

会社	会社名	株式会社ニトリホールディングス		
概要	従業員数	21,500人（国内/連結）	業種	小売業

1. ねらい

ニトリホールディングスでは、グループのロマンである「豊かな暮らしの実現」のために「使う・買う立場」での商品づくり、店づくり、人づくりを重視して取り組んでいます。その一環として、多様な人材が活躍できる環境を整えていくことは重要な経営課題と位置づけ、ダイバーシティの推進に力を入れています。社会の変化に対応し、お客様から支持され続ける企業であるために、従業員が働きやすい環境をつくり、多様な人材が活躍できる企業を目指しています。

- ① 働きやすい職場環境の実現
- ② 多様な人材が活躍できる風土・意識の醸成
- ③ キャリア支援（2020年、女性管理職比率 30%達成）

2. 施策内容

①ダイバーシティ推進への取り組み

⇒2013年に社内プロジェクトを労使協働で発足

従業員の声を取り入れながら、制度や仕組みの変更、新設を含めて働きやすい環境づくりへの取り組みを継続実施

② 多様な働き方を実現するための取り組み

②-1、子育て支援制度の整備

- ・短時間勤務制度の適用拡大
- ・育児休業制度の期間延長
- ・ジョブ・リターン（再雇用）制度の導入
- ・出産・育児・介護サポート制度の導入

②-2、社内広報による啓蒙活動、意識醸成

②-3、ライフイベント時に活用するガイドブックの発刊、改訂

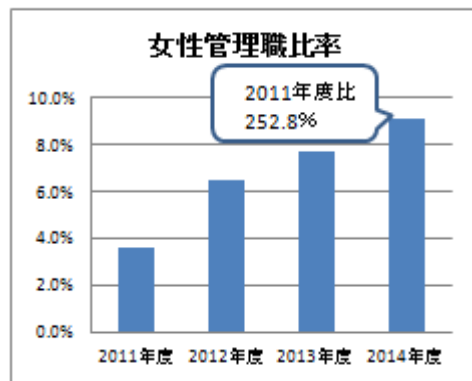
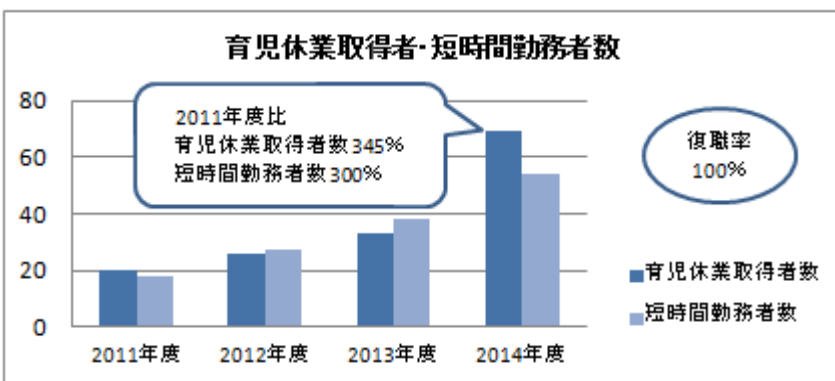
③ 明確なビジョンを持てるようにするためのキャリア支援

③-1、女性管理職への積極登用

③-2、女性管理職候補に対するセミナー開催

今後は、男性の育児休業取得促進や介護への支援策の検討など、年齢・性別関係なく働きやすい環境づくりのための施策を講じていきます。

3. 取組実績・効果



- 女性役員の登用 … 0名 → 2名へ
- ファミリーディ休暇日数 … 1日 → 2日へ(有給休暇)