

会社	会社名	ヒューリック株式会社		
概要	従業員数	116名（単体）	業種	不動産事業

## 1. ねらい

ヒューリックは、個々の従業員が能力を最大限に発揮することができる働きやすい職場環境を整備するために、ワーク・ライフ・バランスを重視した取り組みを積極的に推進しています。

## 2. 施策内容

### (1) 育児と仕事の両立支援

- ・ 育児休業：子が満4歳に達するまでの間、育児休業の取得が可能
- ・ 短時間勤務（小学校3年生修了までの子を養育する希望者を対象）
- ・ 時間外労働の免除（小学校3年生修了までの子を養育する希望者を対象）
- ・ こども休暇：子が小学校3年生修了までの間、子供の用事で10日間の休暇を取得可能（有給）
- ・ ジョブ・リターン制度：出産・育児などで退職した従業員を、退職時の処遇条件で再び受入
- ・ 出産祝金：第一子につき10万円、第二子20万円、第三子以降一子につき100万円の祝い金を支給
- ・ 保育所利用料補助金制度：子一人あたり月額上限3万円を補助
- ・ 延長保育費用補助制度・病児保育費用補助制度・ベビーシッター利用支援制度を整備
- ・ 事業所内保育所：月極保育及び一時保育共に利用可能（利用時間：8時～19時）
- ・ 学童クラブ費用補助：小学校3年生修了まで、月額上限1万円を補助
- ・ 育児休業中の育児・職場復帰サポート：産休前から職場復帰後まで、インターネットプログラムを利用（男性社員向け講座もあり、男性社員の配偶者も利用可能）
- ・ ヒューリック本社ファミリー見学会を実施：希望する従業員の家族の職場訪問を実施 等

### (2) 介護と仕事の両立支援

- ・ 介護両立支援規程の整備：介護休業・短時間勤務・介護休暇・時間外労働の免除等の支援制度を整備
- ・ ジョブ・リターン制度：介護などで退職した従業員を、退職時の処遇条件で再び受入
- ・ 仕事と介護の両立セミナーの開催：仕事と介護の両立の為のポイント等について研修を実施

### (3) 休暇の計画的取得と時間外労働時間の抑制

- ・ 休暇取得率向上の為の取り組み：原則として毎年、3連休及び1週間連休の取得を推進  
各部署内で休暇取得計画を共有する等、計画的な取得に配慮
- ・ 時間外労働時間削減の取組み：従業員に対してアンケート調査等を行い、会議運営方法の見直しや配布資料の簡素化、事務処理の見直しなどを実施
- ・ リスク管理委員会での時間外労働時間関連指標の管理や、衛生委員会からの指導・助言、各部内での声掛け等を実施

## 3. 取組実績・効果

【2014年度の実績は下記の通り】

- ・ 育児休業取得率：女性100%、男性2名
- ・ 保育所利用料補助制度利用率：（男女共に）100%
- ・ 有給休暇取得率：71%
- ・ 従業員の健康診断受診率：100%
- ・ 女性活躍推進プロジェクトチーム会議の実施回数：7回、女性社員を対象としたセミナー等を実施