

会社	会社名	株式会社 高南メディカル		
概要	従業員数	277名	業種	給食受託業

1. ねらい

結婚や出産・育児、介護を理由に離職をしない為の、働きやすい職場環境作り。

2. 施策内容

- ① ワーク・ライフ・バランス推進施策
 - ・経営トップから働く女性を応援する意識・風土改革を実践。
 - ・ハラスメント防止の為の相談窓口を、社内及び社外に設置し相談しやすい環境を作る。
 - ・中学校就学の始期に達するまでの子供さんの看護休暇を、時間単位で取得することができる。
 - ・何らかの理由で退職した方を、積極的に再雇用する。
- ② 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の推進
 - ・会社全体での長時間労働抑制に関する数値目標を設定。
 - ・事業所や個人別で退社目標時間や、総時間外労働時間数を設定。
 - ・業務の効率化を図り、休みの取りやすい職場環境を作る。
 - ・年次有給休暇取得率の目標値を設定。
 - ・就業規則には記載していないが、年次有給休暇の時間単位取得を認めている。
- ③ 男性の仕事と育児・子育て両立支援
 - ・男性が積極的に子供さんの送り迎えに参画。
(渋滞時は遅刻を容認、定時退社の推進)

3. 取組実績・効果

- 平成23年9月 高知県次世代育成支援企業認証
- 平成25年5月 基準適合一般事業主に認定
厚生労働大臣認定（くるみんマーク）
- 平成26年9月 高知県次世代育成支援企業認証（更新）