

会社	会社名	株式会社 長岡塗装店		
概要	従業員数	26名	業種	建設業（塗装工事業）

1. ねらい

若い社員の定着とメリハリのある働き方の推進。
 典型的な3K職場であるため女性社員はおろか男性社員の応募も少ない。入社しても短期間で退職していく人が多かった。
 今から18年前『入社した人が辞めたくない会社、生き活きと輝くように社員が働く会社』とならねばと思った。
 認知度が低く就職希望者が大勢いるわけではない中小企業だからこそ、男性女性に関わらず、結婚・育児・介護など生活環境の変化や問題が発生しても、働き続けることが可能な職場環境を整えておかなければ会社の存続にも関わる。育児中の女性社員向けの制度だけをイメージせず、現在いる社員一人一人が働き甲斐のある会社と思える各種制度をつくることによって、社風、職場風土の基盤を創ることが必要であると考えた。

2. 施策内容

1. 65歳までの高齢者継続雇用制度を導入（1998年）
2. 再雇用後の賃金・年金・給付金シミュレーション、労働条件相談（58歳後半から）
3. 女性現場員（経験者）の採用（若年者教育、整理整頓の手本）
4. 子の看護休暇（小学校就学の始期に達するまでの子1人につき年5日）を年次有給休暇とは別の有給休暇とし30分単位で取得可能
5. 本人・配偶者の出産に際し出産祝金 10万円を支給
6. 認可・無認可を問わず保育料の3分の1を補助（病児・病後児保育所を含む）
7. 育児のための始業・終業の繰り上げ、繰り下げ
8. 家族の介護サービス利用費用の3分の1を助成
9. 家族の介護のための始業・終業の繰り上げ、繰り下げ
10. 技能士の国家試験・各種資格取得の奨励・経費の補助
11. 子の看護休暇を高校卒業まで期間延長
12. 1年単位の変形労働時間制の導入により週平均労働時間を39時間に設定
13. 子育て中・妊娠中の社員のため休憩室整備とマッサージチェア・空気清浄機などの備品を購入
14. 小学校へ就学するまでの子を養育する社員に対し1時間までの育児短時間勤務制度の導入
15. 男性の育児休暇取得の奨励のための社内報を作成・回覧
16. 子が親の働くところを見ることのできる子ども参観日を実施
17. 各人の年次有給休暇日数の通知書とともに、年休取得計画表を各従業員に配布し年次有給休暇の計画的取得を奨励
18. 休日出勤・深夜残業等の疲労蓄積をチェック・代休・振替休日を取得指導
19. 男性女性社員を問わず全ての社員に各種研修・セミナー・講演会への参加を奨励
18歳までの子ども1人につき10,000円/月 の子ども手当を支給
20. 育児短時間勤務制度を小学校3年修了までの子を養育する期間に延長
21. 事務職員の仕事（データ）の共有化
22. 育児休業うちの3日間を有給とし、複数回取得可能（男性女性を問わず）
23. 65歳までの高齢者継続雇用制度を70歳までに延長
24. 前々年度未消化で消滅してしまう年次有給休暇のうちの2日間を積立する制度の導入

3. 取組実績・効果

- (1) 若年社員の確保・定着・8年間退職者ゼロ（従業員数は12年間で1.6倍）
- (2) 資格者（優秀な人材）の増加・指導者の充実（有資格者は12年間で3倍）
- (3) 仕事の質の向上（島根県発注工事成績2010・2011年4位にランキング）
- (4) 休暇取得率の上昇に伴い働き方が変化（ボランティア・地域・PTA活動との相乗化）
- (5) 女性社員の活躍する職種拡大（現場監理者・在庫管理・カラーシミュレーション）