

会社	会社名	愛知製鋼株式会社		
概要	従業員数	2477 名	業種	鉄鋼業

1. ねらい

- (1) ライフステージに応じた最適な働き方整備
- (2) ワーク・ライフ・バランス実現のためには社員の家庭間での時間増が必要との観点より総労働時間削減のための施策に労使で取り組む

2. 施策内容

(1) 働き方・休み方改革

<年間総労働時間削減の取り組み>

- ① 労使で所定外労働時間の短縮や年次有給休暇の取得促進に取り組むための労使検討委員会を設置
- ② 労使検討委員会で毎月の時間外労働と年次有給休暇取得状況をフォロー
- ③ 有休取得目標は、2014年度は1日以上／四半期、2015年度は1日以上／四半期かつ5日以上／年
- ④ 残業時間の削減は、36協定とは別に社内管理基準を設定し、実質的な時間外労働短縮活動を実施

(2) 仕事と介護の両立支援

<ライフステージに応じた最適な働き方を実現するための各種制度整備>

- ① 介護短時間勤務制度
 - ・ 1日6時間以上8時間以下で勤務時間を選択
 - ・ 同一介護事由について最長1年間利用可能(ただし、他の介護制度利用と合算)
- ② 時差出退勤制度
 - ・ 始業時間および終業時間について各1時間以内で時差出退勤が可能
 - ・ 同一介護事由について最長1年間利用可能(ただし、他の介護制度利用と合算)
- ③ 再雇用制度(介護による退職事由を含む)
 - ・ 退職日から5年間有効
- ④ 全スタッフ職を対象としたコアタイム無しのフレックス勤務制度

3. 取組実績・効果

(1) 働き方・休み方改革

<有給取得者率実績>

- ・ (5日以上/年) 2014年度：77.2% ⇒ 2015年度：92.3% 15%UP
- ・ (4日以上/年) 2014年度：87.2% ⇒ 2015年度：95.5% 8%UP

(2) 仕事と介護の両立支援

<各種制度利用実績>

- ① 介護短時間制度 1名取得
- ② 介護時差出退勤制度 3名取得
- ③ 再雇用制度の登録者(介護事由) 2名登録中