

会社	会社名	岩谷産業株式会社		
概要	従業員数	1,466名(2016.5.31)	業種	卸売業

1. ねらい

- ・時間を意識した働き方の浸透
- ・育児休業中からのスムーズな復職支援による該当部内の業務円滑化

2. 施策内容

① 働き方改革・休み方改革

i) 「PCシャットダウンシステム導入」

2010年よりシャットダウンシステムを導入しており、現在は18:00にPCの電源が自動的にオフとなる。尚、残業をする場合は事前に上司の許可が必要であり、個々人の仕事の効率的な進め方に対する意識を高め、働き方改革にも寄与している。

ii) 「産休・育休者支援面談の実施」

産休・育休を取得する社員のスムーズな復職を支援し、復職後も高いモチベーションを維持して働けるよう意識づけするため、産休前と復職前に面談を実施している。本人・上司・人事の三者で実施しており、家族の育児への協力や体調だけでなく、休暇中の部内の体制や復帰後の働き方の確認など、状況を共有する機会としている。

② 仕事と介護の両立支援

iii) 「制度整備」

休業開始予定日から通算して186日の範囲内で介護休業を取得することができる。

また、未消化分の年次有給休暇を年5日を限度として最大40日まで積み立て、介護を必要とする場合などに使用できる。

3. 取組実績・効果

- ① i) 以前より、時間の有効活用と不要な残業を控える意識が社内に浸透してきている。
- ii) 育児休業前に申請した復帰予定日を早めて復帰するケースが出てきており、育児休業社員のスムーズな復帰に寄与している。