

会社	会社名	昭和電線ホールディングス株式会社		
概要	従業員数	約 1,500 名	業種	非鉄金属製造業

1. ねらい

(仕事と介護の両立支援)

- ・従業員の介護離職の防止
 - ・従業員の介護による物理的な勤務制約の緩和による両立支援
 - ・従業員へ教育研修を実施することにより、職場での介護に対する理解を深める。
- ⇒柔軟に勤務ができる勤務体系の整備および社内風土の醸成により、仕事と介護の両立を支援。

2. 施策内容

(仕事と介護の両立支援について)

【取組内容】

- ① 社内イントラを活用した介護アンケートの実施 (1,106名中 876名回答 (回答率 79.2%))
- ② アンケート結果を反映した人事制度の改定
(改定内容)
 - ・介護休業の取得を3回まで分割して取得できるものとする。
 - ・介護事由による所定労働時間の短縮パターンの追加 (始業、就業の二時間繰上げ、繰下げを認める)
 - ・介護休業と介護の短時間勤務制度の期間を通算しない取扱いにする。
 - ・積立休暇の介護利用日数の増加 (年 10 日⇒年 20 日)
 - ・積立休暇の介護利用要件の緩和 (要介護のみ⇒介護にまつわる内容であれば取得を認める)
- ③ 外部講師による従業員への仕事と介護の両立支援セミナーの実施
- ④ 社内の介護関連諸制度の周知 (セミナーと合わせて周知)
- ⑤ 介護に関する制度をまとめたパンフレットの作成

3. 取組実績・効果

- ・担当者への介護に関する制度への問い合わせ数が増加した。
- ・セミナーに関しては新たな気付きも多いとの従業員の声も多く、セミナーの継続開催を望む声多数。