

会社	会社名	住友商事株式会社		
概要	従業員数	5,363名	業種	総合商社

1. ねらい

個々人の充実した生活の実現と更なる事業の発展に繋げるために、多様な価値観/ライフスタイルを尊重するワーク・ライフ・バランス施策を2005年4月より推進。

2014年からは、社員一人ひとりが、それぞれのキャリア・ライフステージに応じて、主体的に日々の働き方や中長期での「ワーク」と「ライフ」の比重にメリハリをつけ、マネジメントしていくという意図が込めて「ワークライフマネジメント」とし、従来の施策を次のステージに進化させている。

2. 施策内容

①メリハリのある働き方

- ・全社横断組織を組成し、定期的に会議開催
- ・労使委員会における継続的な議論
- ・労使共催セミナーや小冊子/パンフレットによる啓蒙活動
- ・有給休暇取得促進（2016年は年間12日（取得率60%）が目標）



「仕事と育児」「仕事と介護」両立支援ハンドブック

②ライフイベントとの両立支援策

- ・介護セミナーによる情報提供
- ・介護相談会開催
- ・復職者上司向け説明会や、休職前・復職前人事面談の実施
- ・両立支援ハンドブックの全社員向け配布
- ・「仕事と育児を両立する先輩社員に聞く会」開催



事業所内保育所（トリトンすくすくスクエア）

③その他

- ・事業所内保育所の開設（2008年）
- ・カウンセリングセンターの開設（2005年）
- ・キャリア・アドバイザー制度導入（2007年）
- ・子女のみを帯同する海外勤務者サポート制度（2014年）

3. 取組実績・効果

①メリハリのある働き方

- ・有休取得促進：2015年実績は、10.7日/年 2004年比 25.5%増加

②ライフイベントとの両立支援策

- ・各種制度利用者数(2015年度実績)
- 育児休職制度：51名
- 育児に伴う短時間勤務制度：99名
- 配偶者出産休暇制度：81名（対象者の約5割）
- 子の看護休暇制度：男性45名/女性116名
- 看護欠勤制度：男性12名/女性24名（延べ取得日数270日）

③その他

- ・両立支援の取組が進んでいる「子育てサポート」企業として2015年6月にプラチナくるみん認定取得（東京都初の認定企業5社のうちの1社）
- ・カウンセリングセンター：開設以来、毎年300名以上が来談
- ・2016年5月には、女性の活躍推進に関する状況が優良である企業として、「えるぼし」企業の認定取得。

