

会社	会社名	住友電気工業株式会社		
概要	従業員数	11,107名(2016年3月末)	業種	電線製造業

1. ねらい

長時間労働を前提とする当社の働き方を見直すとともに、社員が仕事と介護を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、当社事業を支える多様な人材が、力を存分に発揮し得る企業文化を醸成する。

2. 施策内容

①働き方の見直し

- ・ 全社運動による働き方の見直し推進と、部署毎の業務効率化の実施
(定時勤務日、TV/TEL 会議の利用による移動時間削減、有給休暇の取得目標)
- ・ 裁量労働制の試行導入
- ・ 経営幹部への時間外労働/有休取得状況の報告
- ・ アニバーサリー休暇 (2日/年)、ポジティブ・オフ休暇 (3日/年)、ライフサポート休暇 (入社5、15、25、35年目に連続5日の有休取得) 導入し、有休を取得しやすい雰囲気の醸成
- ・ 外部講師を招いてのワークアンドライフフォーラム開催 (働き方の見直し等)

②仕事と介護の両立支援

1) 共通

- ・ ダイバーシティに関するトップメッセージの発信
- ・ 仕事と生活の両立に関するハンドブック配付、社内WEBサイト掲載による情報提供
- ・ 在宅勤務制度導入 (妊娠・出産、育児、介護)
- ・ 積立休暇の利用目的拡大 (上限50日、子の看護、介護、ボランティア、不妊治療など)

2) 介護

- ・ 法定を上回る介護休業/介護休暇/介護短時間勤務制度
 - 介護休業 : 要介護状態家族1人につき2年間、1日単位で分割取得可
 - 介護休暇 : 要介護状態家族1人につき5日/年、半日単位で取得可
 - 短時間勤務: 対象家族の要介護状態が継続する間、1日2時間30分まで。15分単位で短縮可。
- ・ 介護 (カフェテリアプランにて1ポイント=4円の補助)
- ・ 外部サービスと連携し、無料相談窓口、介護代行サービスの提供

3. 取組実績・効果

2015年実績

介護休業取得者7名 (男性6名、女性1名)
平均有休取得 12.1日