

会社	会社名	セイコーホールディングス株式会社		
概要	従業員数	128名（2016年3月31日現在）	業種	持株会社

1. ねらい

女性活躍推進への意識改革と、女性社員のキャリアアップを図るため、2014年度に発足した「グループ各社の経営層から構成される委員会」と「グループ各社の担当者から構成されるプロジェクト」により、各種講演会・研修等の開催やグループ内向け専用サイトからの情報発信を行うと共に、ワークライフバランスの実現に向けた各種制度の検討等、様々な取り組みを継続的に実施しております。

2. 施策内容

- ① 意識改革、キャリア育成
 - ・トップからのメッセージ発信
 - ・講演会、セミナー、ランチミーティング等の実施
 - ・従業員のキャリア相談を支援するための施策の検討
- ② 多様な働き方に対応した勤務制度の導入
 - ・育児・介護フレックスタイム制度の導入検討
 - ・育児休業制度の一部有給化の検討
 - ・時間単位年休の導入検討
- ③ 管理職を含めた時間外労働の削減
 - ・ノー残業デーの実施
 - ・残業削減につながる管理職のマネージメント強化
 - ・残業削減のための啓蒙活動を推進

3. 取組実績・効果

<社外評価>

- ・2015年7月30日付で 次世代育成支援対策推進法第十三条に基づく 基準適合一般事業主に認定され、「くるみんマーク」を取得

<社内実績>

- ・育児・介護休暇からの復職率および1年間の定着率 100%

【2016年4月1日 女性活躍推進法 情報公表項目より (対象:正社員)】

- ・一月あたりの労働者の平均残業時間 11.5時間
- ・年次有給休暇の取得率 64.7%