

会社	会社名	三井不動産株式会社		
概要	従業員数	1,332名	業種	不動産業

## 1. ねらい

「働き方変革」の推進により、多様な価値観・才能・ライフスタイルを持った人材が、それぞれの持てる力を最大限発揮できる組織の土台作りを目指す。

## 2. 施策内容

### 【働き方改革・休み方改革】

#### (1) 「働き方企画推進室」を設置

多様な価値観・ライフスタイルを持った人材が協働し、高い成果・新しい価値を創造し続ける環境を整備し、今後の働き方を企画・立案・実施する組織として、「働き方企画推進室」を設置。

#### (2) 「働き方変革」の推進施策

「意識改革」「組織での業務改革」「インフラ整備」を三本柱として一体的に働き方改革を推進する。

##### ① トップからのメッセージ発信（意識改革）

・社長および経営陣より、定期的な発言機会や社内報等にて継続的にメッセージ発信。

##### ② トライアルの実施・拡大（組織での業務改革）

・パイロット部門を設定し、各部署の業務に応じカスタマイズされた働き方を確立するべく、「働き方変革」トライアルを遂行。その取り組みを全社に共有している。

##### ③ 環境・制度整備（インフラ整備）

・NO残業デーの実施（毎週水曜日）：

人事部員の放送や見回りにより、19時以降の残業禁止を徹底

・20時以降のPC利用を制御：

働き方変革のパイロット部門にて、平日20時以降・休日のPC利用を上長承認制とした

・休暇の取得推奨：

各部門ごとに休暇の取得計画策定および共有

・創立記念日：

本年度より創立記念日（7月15日）を会社休業日とした

・リフレッシュルームの設置：

ヘルスキーパーによるマッサージの施術、仮眠ブースの設置など

・ファミリーデー：

家族による職場理解や家族との交流促進を通じてお互いの絆を深めるイベント

今こそ、本気で働き方を 変えていこう

Top  
Media



社内報での発信

### 【仕事と介護の両立支援】

(1) 介護休業：法定の規定を上回る1年間の取得が可能

(2) フレックス型の介護時短勤務制度：フレックスタイム制により、より柔軟に利用できる時短制度

(3) 介護コンサルティング制度：介護コンサルタントへの相談が会社負担にて可能

(4) 社内介護セミナーの開催：年に2回、全従業員を対象に介護に関するセミナーを実施

(5) 認知症サポーター養成講座：全従業員を対象に、認知症サポーター養成講座を実施

(6) 介護費用補助制度：介護サービス利用にかかわる費用の一部を補助

### ※参考 育児に関する両立支援

(1) 事業所内保育園の設置：本社のある日本橋室町に、事業所内保育所を設置

(2) 育児休業・時短勤務制度：法定の規定を上回る期間、最長3年での利用が可能

(3) フレックス型の育児時短勤務制度：フレックスタイム制により、より柔軟に利用できる時短制度

(4) 育児費用補助制度：ベビーシッター・託児保育利用や学童保育にかかる費用の一部を補助

(5) 出産・育児に関する面談制度：復帰時に本人・上長・人事部での面接を実施

(6) 育パパトレーニング休暇制度：男性の育児参加を後押しし、本人および職場全体の意識改革となる契機を提供