

会社	会社名	三菱地所株式会社		
概要	従業員数	711名（単体）	業種	不動産業

## 1. ねらい

個性や価値観を尊重し、社員一人ひとりがいきいきと働き活躍する為、仕事と暮らしのバランスを主眼に置き、働き方の見直しや長時間労働の削減に資する取り組みのほか、育児介護との両立に資する勤務制度や補助制度の設置、ヘルスケアに関する各種取り組みを行っております。

## 2. 施策内容

### (1) 働き方改革関連の取り組み

- ・フレックスタイム制度の導入。
- ・期間限定（7月～9月）の朝型勤務制度を実施。早朝に出勤した社員に対し時間外賃金を割増支給。
- ・各社員が月2回早期退社日を設定する早帰りデーを実施。
- ・有給休暇の年間取得目標を12日と定め、有給休暇取得を促進するポジティブ・オフを実施。
- ・上長・部下間の目標設定面談に於いて年次有給休暇の連続取得を推奨。
- ・管理職を対象とした36協定・労務管理等に関する説明会を行い、意識改革を実施。

### (2) 育児・介護関連の取り組み

法定を上回る各種両立支援制度を設け、働きやすい職場づくりに努めています。

<育児関連>

#### ■勤務制度

- ・育児休業制度（3歳になった後の3月末日まで利用可、14日間を上限に有給にて取得可）。
- ・育児短時間勤務制度（小学校3年生の終わりまで利用可）。
- ・子の看護のための休暇（小学校就学まで有給、小学校就学から小学校3年生の終わりまで無給にて取得可）。
- ・妊娠者・育児者を対象とする短時間フレックス制度（小学校3年生の終わりまで利用可）。
- ・保育園探しのサポート等育児に係る無料相談窓口の設置、ヘルパー派遣会社の紹介。

#### ■補助・その他

- ・ベビーシッター費用補助。
- ・契約託児所費用補助。（保有建物内の託児所誘致）
- ・育児休業者の職場復帰時に本人・復帰先部署・人事部にて面談を実施。
- ・当社の出産育児関連規則を纏めたガイドブックを作成し、社内イントラネットに掲示。

<介護関連>

#### ■勤務制度

- ・介護休業制度（最長3年間）。
- ・介護短時間勤務制度（93日）。
- ・家族の看護のための休暇（有給にて取得可）。
- ・介護者を対象とする短時間フレックス制度。

#### ■補助・その他

- ・介護サービス利用費用補助。
- ・介護全般の無料相談窓口を設置、ヘルパー派遣会社の紹介。
- ・当社の介護関連規則や介護に係る一般情報を纏めたガイドブックを作成し、社内イントラネットに掲示。

<全般>

- ・配偶者の転勤等により退職する社員を対象とする再雇用制度。

### (3) ヘルスケア関連の取り組み

- ・一定の時間外勤務を行った社員に対する産業医検診の実施。
- ・産業医の指示に基づく臨床心理士や精神科医によるメンタルケアの実施。
- ・ストレスチェックの実施。