

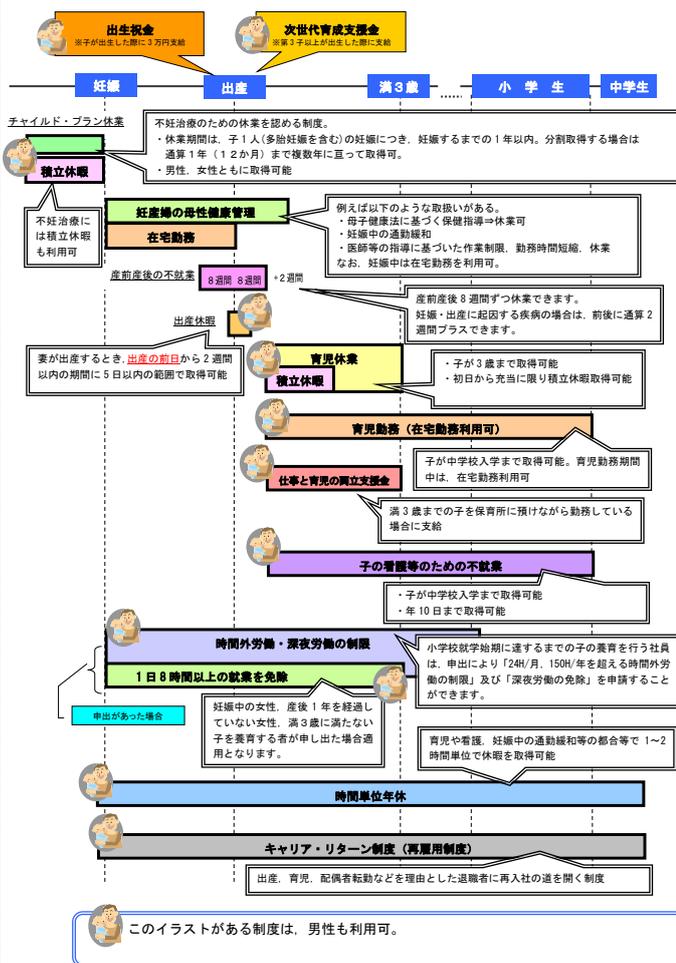
|    |      |                     |    |     |
|----|------|---------------------|----|-----|
| 会社 | 会社名  | 三菱重工業株式会社           |    |     |
| 概要 | 従業員数 | 19,098人 (H28.4.1現在) | 業種 | 製造業 |

## 1. ねらい

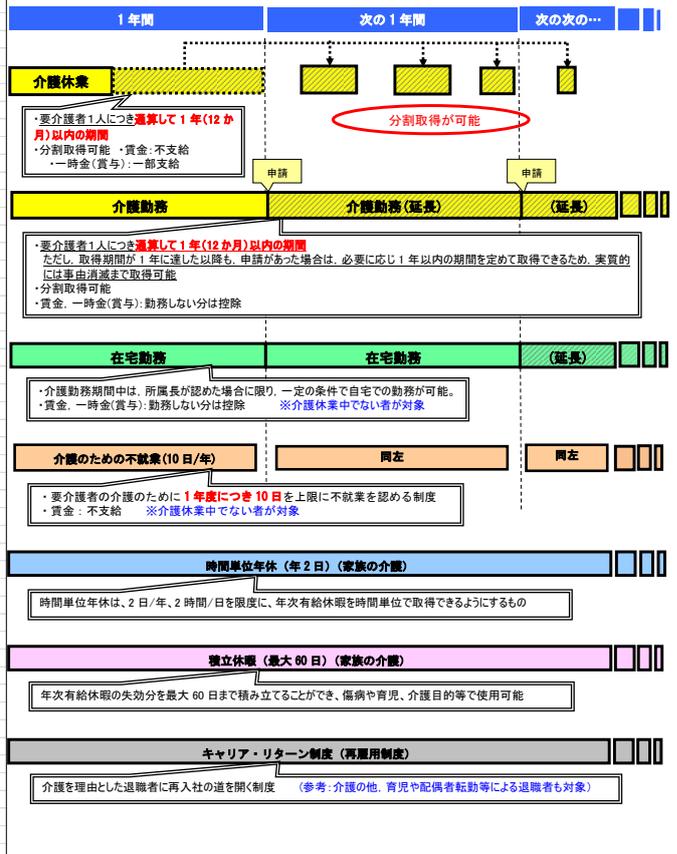
仕事と家庭を両立しやすい環境を整えるため、次世代育成・両立支援関連制度の拡充に取り組んできました。今後は在宅勤務の活用促進と、社員の意識啓発を図り、より両立しやすい職場作りに取り組む。

## 2. 施策内容

### 1. 妊娠・出産・育児関係制度



### 2. 介護関係制度



### 3. その他取り組み

#### (1) ショートバケーション休暇

2日以上有給休暇と連続させて、3日以上有給休暇を取得する場合に1日充当できる休暇制度。有給休暇取得の推進・まとまった休暇取得の促進を目的として設定。

#### (2) 次世代育成

・家族向け職場見学会の定期的開催 ・企業内保育施設の設置 (長崎, 横浜) ・育児休業者の懇談会開催

#### (3) 女性活躍支援等

・2020年までに女性管理職者数 (課長相当職以上) を現状の3倍に引き上げる目標を設定。

## 3. 取組実績・効果

(公表はしていません)