

会社	会社名	TSUCHIYA 株式会社		
概要	従業員数	536名	業種	建設業

1. ねらい

職員満足度の高い企業となり、若年層職員の定着及び、職員が定年まで安心して働くことが出来る企業となるようワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでおります。

2. 施策内容

①働き方改革・休み方改革

- ・土や人 Work Life 委員会の設置
社員が生き生きと働ける職場環境作りを目的とした委員会を設置。
活動内容) 若手・女子社員を中心とした意見交換会の定期的な開催、「土や人おもいやりポスト」の設置による社員の意見吸い上げを行う。
※同委員会の活動については全社的にサポートを行っていく。
- ・ノー残業デーの設定 (毎週水・木曜日)
- ・移動時間の削減 (TV 会議システムの導入)
- ・所定外労働時間の削減 (パソコンを用いた告知により、社員に対し早期帰宅を促す)
- ・有給休暇取得の促進 (年次有給一斉取得日 (5 日間)・半休有給休暇取得制度の設置、バケーション取得制度による連続休暇の取得促進)
- ・女性の育児・子育ての両立支援 (産前産後休暇制度、育児休暇制度、育児のための短時間勤務制度、ベビーシッター費用補助制度の利用促進)
- ・男性の育児・子育ての両立支援 (配偶者の出産直後から連続 3 日間の休暇取得の促進)
- ・育児休業社員の職場復帰支援 (サイボウズの活用により、社内情報の提供を行う)

3. 取組実績・効果

■社外評価

- ・厚生労働省より「次世代育成支援対策推進法に基づく認定 (くるみん)」取得 (2015 年 8 月)
- ・岐阜県より「岐阜県子育て支援企業」登録 (2015 年 9 月)
- ・大垣市より「平成 27 年度大垣市男と女のがやきまちづくり表彰 事業者の部」受賞 (2016 年 1 月)

■育児短時間制度利用実績 (前年度)

- 育児休業取得率：女性 100%、男性 37.5%
- 育児短時間勤務制度利用率：25%