

会社	会社名	新菱冷熱工業株式会社		
概要	従業員数	2,052 名	業種	建設業

## 1. ねらい

新菱冷熱工業は、社員全員が、最大限の力を発揮するための職場環境の実現を目指し、「働き方改革」に取り組んでいます。なかでも、「長時間労働の是正」を経営の最重要課題に位置づけ、労働環境の改善と生産性を高める働き方の実践に取り組んでいます。

## 2. 施策内容

### (1) 働き方改革・休み方改革

#### ■働き方改革の推進

「働き方担当役員」を任命し、「働き方改革」を推し進める意思を社内外に表明しました。

#### ■長時間労働の是正

##### ・「ノー残業デー」の実施

毎週水曜日の「ノー残業デー」を推進しています。全事業所においては 18 時の一斉消灯を実施しているほか、選定した「モデル現場」でもノー残業デーを進めています。今後、ノー残業デー推進の有効な取り組み事例を全社に展開し、実効性を高めていきます。また、推進ポスターを作成して社内啓蒙につとめるとともに、社内報を通じて家族にも取り組みを紹介し、家族と一体となった風土醸成を進めます。

#### ■多様な人材が活躍できる働き方の整備 —ダイバーシティの推進—

##### ・女性総合職の活躍

出産・育児等のライフイベントを経ても意欲的に働き続けることを実現するため、女性総合職のキャリアデザイン教育や、支援する管理職のマネジメント教育等を行っています。

##### ・経験豊かな人材の活躍を促がす制度（シニアの活躍）

経験豊かな人材が、能力に応じて活躍できる制度と環境づくりを推進しています。55 歳到達社員の役職定年制度の廃止、60 歳定年後も最長 65 歳まで能力に応じて重要な業務を担当できる制度、65 歳以降に最長 70 歳までグループ会社で働くことができる制度を整えています。

##### ・外国人技術者が活躍できる環境

国内外で働くことができる社員の育成を目指し、海外グループ会社の外国人社員が、日本国内の建設現場で実習する取り組みを行っています。

#### ■休暇取得促進のための制度整備

社員同士が休暇を取得しやすい職場環境をつくるため、各種休暇制度を導入しています。

【プロジェクト休暇】 現場竣工の節目に連続休暇を取得し、心身のリフレッシュを図る制度です。

【アニバーサリー休暇】 本人や家族の記念日に年 3 回取得できる制度です。

【リフレッシュ休暇】 勤続 10 年・20 年・30 年の節目の社員に、会社への貢献に対する敬意と家族への感謝をこめた連続休暇を取得できる制度です。

### (2) 仕事と介護等の両立支援

介護や出産・育児など家庭や生活の事情があっても長期的に活躍できることを目的に、「カムバック制度」や「配偶者帯同転勤制度」を整備しています。

##### ・カムバック制度

介護または育児・配偶者の転勤に伴い退職した勤続 3 年以上の総合職について、原則として退職後 5 年以内の復職を支援する制度です。

##### ・配偶者帯同転勤制度

配偶者の転勤先にある当社事業所での受入れが可能な場合、異動を認め継続勤務を支援する制度です。

## 3. 取組実績・効果

- ・ 2009 年 4 月 休暇取得促進のための各種制度導入
- ・ 2015 年 10 月 多様な人材が活躍できる制度および仕事と介護等の両立支援制度の整備
- ・ 2016 年 4 月 働き方担当役員の任命とノー残業デーの全社展開を開始