

会社	会社名	株式会社ジュピターテレコム		
概要	従業員数	14,000名	業種	放送通信業

1. ねらい

「企業の持続的成長」と「従業員と家族の幸福」を実現する為、多様な社員が自己の生活と仕事を両立しつつ、実力を発揮し、活躍できる環境を作ることを目指しています。

2. 施策内容

①働き方改革・休み方改革

(1) 時間外労働時間の削減

- ◆時間外労働時間の実績共有
- ◆ノー残業デーの徹底（館内アナウンスなど）

(2) 有給休暇取得促進

- ◆夏季休暇の連続取得促進（連続5日間）

(3) その他社員への意識浸透

- ◆ワークライフバランス取り組み事例の共有
- ◆ワークライフバランス標語の募集
- ◆ワークライフバランス日めくりカレンダーの作成

現在、多様な勤務制度の活用促進に向けた取り組みを行っています。

②仕事と介護の両立支援

全従業員に対し介護アンケートを実施し、介護の実態調査を実施。

介護に直面しても仕事を続けられる環境づくりとして、以下の通り、支援を拡充しました。

(1) 将来の介護に備えた情報を提供

- ◆介護ハンドブックの作成

(2) 介護と仕事を両立する為の制度を拡充

- ◆介護休業：家族一人につき1回取得⇒分割取得（通算1年間）
- ◆介護休暇：1日単位取得⇒1時間、半日単位取得を追加（家族一人の場合5日、二人以上10日）
- ◆介護短時間勤務：家族一人につき1年間⇒通算5年間
- ◆在宅テレワーク勤務のトライアル実施（2016年7月本導入）

(3) 介護休業中の経済的不安緩和

- ◆介護休業中の給与の4割を補償

3. 取組実績・効果

①働き方改革・休み方改革

- ◆2015年度 全社平均時間外実績 25.3時間/月（前年比▲8.7%）
- ◆2015年度 全社平均有休取得日数 12.5日（前年比+5.0%）（取得率72.4%）

②仕事と介護の両立支援

- ◆介護短時間勤務制度利用者 2015年度1名⇒2016年度4～5月4名
- ◆介護制度利用に関する社員からの相談が増加