

会社	会社名	共同精版印刷株式会社		
概要	従業員数	104名	業種	印刷業

1. ねらい

女性が働きやすい職場づくり。
 全従業員の残業時間を昨年より減少すること。
 有給休暇取得を昨年より増やすこと。

2. 施策内容

- ①人事異動による配置転換
 17年11月女性社員が結婚後も本人が継続して働きたいという希望により、残業がある営業部門から残業が比較的少ない総務部門（経理課）へ異動させた。
- ②短時間勤務制度
 育児休暇取得後に復帰した女性は、子供の保育園の送迎が可能なように短時間勤務を導入した。現在5名が本制度利用中。
- ③フレックスタイム
 子供の保育園への送迎に合わせて9:00～16:00 9:30～16:30 10:00～17:00の勤務時間があり、本人の希望により選択できる。
- ④半日有給休暇・時間単位の有給休暇制度
 従業員の残業時間を昨年より減少すること、有給休暇の取得を昨年より増やすことを目的に労働時間等設定改善委員会を作り、社員の意見を聞いて本制度を採択し平成19年4月から実施。
- ⑤テレワーク導入
 50歳代の女性課長が母親の介護をするため退職を申し出てきた。会社としては優秀な社員であり、対策を検討し在宅勤務を提案。会社のパソコンを自宅に設置し仕事をしてもらっている。平成26年4月から導入。
- ⑥リフレッシュ休暇制度
 勤続5年を経過した社員は連続して5日間の【リフレッシュ休暇】を取得することができる。平成14年会社創立60周年を記念してこの制度ができた。

3. 取組実績・効果

平成14年、均等推進企業表彰で奈良労働局長賞
 平成21年、奈良県『社員・シャイン職場づくり推進企業』表彰
 平成23年、奈良市『ならの子育てほっと企業』表彰