

会社概要	会社名	健祥会グループ		
	従業員数	2,780人	業種	福祉(介護・保育・障がい者福祉)・教育・医療

1 ねらい

【トップメッセージ】

「福祉は人 人は心」の会是を掲げ、高齢者福祉を中心に障がい者福祉、乳幼児保育・教育、人材育成、医療と、広く事業展開し、温かな地域づくりに取り組む健祥会グループ。行動指針の三大重点目標のひとつが「職環境の充実」です。ダイバーシティ・マネジメントを推進し、多様な「人材」がそれぞれの能力を発揮して喜びとやりがいをもって働ける職環境を実現することで、少子高齢・人口減少社会の基幹産業としての役割を担っていきます。

2 施策内容

〈多様な雇用形態と正規職員への積極的転換〉

正規職員として働く者、自分が働きやすい時間に働く者等、多様な働き方を選択できる制度を導入。家庭の都合などによる勤務形態の変更にも柔軟に対応したり、パートタイム職員の正規転換制度も充実しています。

〈育児を応援する職環境〉

正規・非正規ともに産前産後休暇・育児休業を取得後、休業前の職場・職務に復帰できます。男性にも子育て中の時短措置や育児休業の取得を推奨しています。

〈女性活躍推進への取り組み〉

特性や能力、資格や専門性を活かして、全職種で女性が活躍しており、希望により職種・勤務地の転換も可能。管理職への登用も積極的に推進しています。また女性部会を設け、セミナーや交流会を開催しています。

〈積極的再雇用制度〉

育児や介護等、様々な理由で退職した職員に対する再雇用制度で、常に門戸を大きく開いています。

〈キャリアアップ・キャリアパス〉

多種多様な研修制度と資格取得へのサポート制度を整え、どの職種であってもキャリアパスを描き、キャリアアップしていけるよう支援しています。

〈ヘルスサポート制度〉

健康維持と疾病対策のヘルスサポート制度を設け、介護現場の課題である腰痛予防策を推進、メンタルヘルスケアにも取り組んでいます。

〈グローバル人材へのサポート〉

EPA介護福祉士(候補者)への日本語研修・資格取得研修だけでなく、家族(配偶者・子)への日本語研修や交流会で日常生活の支援体制を整えています。

3 取組実績・効果

〈多様な雇用形態と正規職員への積極的転換〉

雇用形態の選択や、県内外各地の事業所間での配置転換が可能であることから、多くの職員が結婚による転居、出産や子どもの成長などのライフステージに合わせてながら継続して長く勤務しています。有期雇用から無期雇用への転換制度を利用し、子育て終了後に正規職員になるケースも増えています。

〈育児を応援する職環境〉

常時、数十名が産休・育休を取得しており、職場復帰率はほぼ100%。男性の育休取得、時短制度活用で、男性の子育て参加の機運も高まりつつあります。

〈女性活躍推進への取り組み〉

全職員の約70%、管理職者の約44%が女性です。定期的を開催する女性部会では、研修会や趣味の会、交流会、個別相談などを通して、女性が働きやすく、いきいきと活躍できる環境づくりに取り組んでいます。

〈積極的再雇用制度〉

再雇用制度を自社HPに掲載したり、求職者に向けた広報を行った結果、職員の再雇用が実現。即戦力として活躍中です。

〈キャリアアップ・キャリアパス〉

性別・年齢を問わず、キャリアパスに基づいてキャリアアップを支援。毎年新たに多くの有資格者(介護福祉士・介護支援専門員・認知症介護関係研修修了者他)、管理職者が誕生しています。

〈ヘルスサポート制度〉

小規模事業所を含む全事業所でストレスチェックを実施。健康管理、疾病治療へのサポート、また全職員に対して腰痛予防と検査を順次実施し、治療へのサポート体制を構築しています。

〈グローバル人材へのサポート〉

EPA介護福祉士候補者の資格取得率は毎年70%前後。配偶者や子どもへの日本語研修や保育園の体験交流会で生活をサポート。現在143名が介護士(介護福祉士)として活躍しています。