

会社	会社名	小山株式会社		
概要	従業員数	630名	業種	物品リース業

### 1. ねらい

- ・働きやすい職場を目指し、求職者への訴求力を高め、一方で早期退職者を減らす。
- ・一人で仕事の成果を生むのではなく、チームで助けあって成果を生み出す。
- ・互いに尊重しあえる職場づくり。

### 2. 施策内容

- ・20時以降残業する場合は必ず人事課へ残業申請書を提出。
- ・パソコンによる勤怠管理を行い、人事課にて一元的にデータを管理。
- ・事務所入退出時間をデータとして記録。
- ・毎月、勤怠状況（残業時間、残業代など）を管理職に公開（部署別、個人別）。
- ・毎年4月に連続休暇（3日～4日程度）の取得日を計画。
- ・管理職研修にて労務管理の重要性について解説。

### 3. 取組実績・効果

- ・月平均個人残業時間
 

25年度⇒26年度	8%削減
26年度⇒27年度	横ばい
- ・有給休暇取得率
 

25年度⇒26年度	14%増加
26年度⇒27年度	7%増加
- ・年度はじめに連続休暇取得日を計画することで休暇が取りやすくなり、仕事も効率的に取り組めるようになった。