

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社ニコン	従業員数	①5,000人以上
------------	---------	-------------	-----------

①長時間労働の是正（KPI）

- ① 2018 年度における月平均の所定外労働時間を前年度以下とする
- ② 過重時間外※60 時間以上の対象者をゼロとする（月平均）

※過重時間外とは、1 ヶ月の総労働時間（土日祝祭日等の臨出時を含む。有給休暇取得日、欠勤費、代休日は除く）から1 ヶ月あたりに法定労働時間（40 時間×当該月の暦日数÷7）を差し引いた時間数

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・時間外労働の事前申請・承認を徹底、アラートメール配信する
- ・週に1回、事業所一斉の「ノー残業デー」を徹底する

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社ニコン	従業員数	①5,000人以上
------------	---------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

- ①2018年度における年次有給休暇の取得率を70%（取得日数14日）以上とする
- ②2018年度における年次有給休暇5日未満取得者を5%以下とする

②年休の取得促進（行動計画）

- ・年次有給休暇取得促進のため、「全社一斉計画休暇」を設定する
- ・休日の谷間となる労働日については、「有給休暇取得奨励日」を設定する
- ・半期ごとに、年次有給休暇の5日未満の対象者リストを所属長へ配信し、取得促進を依頼する

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社ニコン	従業員数	①5,000人以上
------------	---------	-------------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ①2018年度における在宅勤務制度の利用者数を1.5倍（前年度比）とする
- ②2018年度における育児休暇取得からの復職率を90%以上とする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・社内で在宅勤務制度の浸透、利用促進に繋がる施策を展開する
- ・家庭・職場内のコミュニケーション活性化を目的とした「子ども本社見学」を開催する
- ・育児休暇から復職する際にどのような不安を抱くのかヒアリングを行う
- ・出産予定者や、育児休暇復職者を対象に、制度説明会を実施することを検討する