

働き方改革アクションプラン

会社名	日油株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
-----	--------	------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

○2022年度末までに、年間の時間外労働時間数が540時間を超える者をゼロにする。

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・定時退社奨励日の維持・拡充の検討
- ・勤務時間インターバル制度導入の検討
- ・IoTワーキングチームによる施策の検討

働き方改革アクションプラン

会社名	日油株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	--------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

○2022年度末までに年次有給休暇取得率70%を達成する。

②年休の取得促進（行動計画）

- ・半日年次有給休暇取得事由拡大の検討
- ・労使による継続的な啓発

働き方改革アクションプラン

会社名	日油株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	--------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

○2022年度末まで男性の育児休業取得率を各年度平均30%とする。

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・育児休業取得に関する継続的な啓発
- ・育児支援のニーズに関する調査とそれに向けた対策の検討
- ・仕事と育児の両立に向けた支援プログラムの継続