

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	三菱重工業株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

## ① 長時間労働の是正（KPI）

- 2020年度において、年間の時間外労働時間が720時間を超える事業所内通常勤務者をゼロにする。

## ① 長時間労働の是正（行動計画）

- 各部門の実情に応じた長時間労働是正に向けた各種取り組みの実施

### 【各種取り組み例】

- ※ 定時退場日の設定
- ※ フレックスタイム制の活用
- ※ 休暇の取得促進等

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	三菱重工業株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

## ② 有休の取得促進（K P I）

- 2020年度において、年間の有休取得日数が5日未満の社員をゼロにする。

## ② 有休の取得促進（行動計画）

- 『年次有給休暇の計画的付与制度の活用（計画年休制度）』
- 各部門の実情に応じた休暇取得促進に向けた各種取り組みの実施

### 【各種取り組み例】

※個人別の計画的な年休日の設定

※休暇取得促進日の設定等

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	三菱重工業株式会社	<b>従業員数</b>	①5,000人以上
------------	-----------	-------------	-----------

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年度において、在宅勤務制度を利用する社員を2017年度比で25%増加を図る。

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 在宅勤務制度を活用した柔軟な勤務事例の全社紹介