

働き方改革アクションプラン

会社名	山陽特殊製鋼株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

2019年度の残業時間を前年度比5%削減する。

①長時間労働の是正（行動計画）

- ・ノー残業デー（毎週水曜日）の徹底のため、実施状況のパトロールを継続する
- ・ノー残業デーに残業する場合は、所属上長が総務部に事前申請し、代替日を連絡する
- ・長時間労働者のリストアップ、社内共有、個別フォローを行う
- ・入退門時間管理システムの導入により、労働時間の客観性・正確性の向上を図る
- ・スマートフォンを活用した時間有効活用を推進する

働き方改革アクションプラン

会社名	山陽特殊製鋼株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

2019年度に有休取得率70%を達成する。

②年休の取得促進（行動計画）

- ・「有休取得計画表」により、個人ごとの有休取得日を見える化し、有休を取得しやすい環境を整える
- ・3ヶ月ごとに有休取得状況をフォローし、有休取得を促す
- ・有休取得休日の配置(計画付与)により、有休取得率を引き上げる
- ・勤続5,15,25,35,40年で連続5日の有休取得を推奨し、対象者およびその上長に案内を送付する

働き方改革アクションプラン

会社名	山陽特殊製鋼株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

—

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ・交替勤務職場への半日単位有休の導入
- ・常昼勤務職場への2時間単位有休の導入（半日単位有休は導入済）