

働き方改革アクションプラン

会社名	朝日航洋株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

①長時間労働の是正（KPI）

○2020年度までに社員の時間外労働時間数を月平均20時間以内にする。

①長時間労働の是正（行動計画）

- ①経営トップ自らが、働き方改革推進本部長となり、全社で働き方改革による長時間労働の是正推進
- ②基幹システムの入替えによる業務フローの改善・効率化とどこでも仕事ができる環境の整備
- ③ノー残業デーの設定・拡大
- ④朝型勤務、時差勤務の導入
- ⑤モバイルツールの貸与
- ⑥在宅、サテライトオフィスの利活用

働き方改革アクションプラン

会社名	朝日航洋株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

②年休の取得促進（KPI）

○2019年末までに全社員が年間5日以上の有給休暇を取得する

②年休の取得促進（行動計画）

- ①資格保有者の育成と資格拡張を行い、支援ができる体制整備
- ②期初に年間の有給休暇取得希望日を確認し、計画的な有給休暇が取得できるよう要員配置計画を策定する
- ③年休取得率が低調な部署、社員に対し、年休取得奨励の啓蒙

働き方改革アクションプラン

会社名	朝日航洋株式会社	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	----------	-------------	----------------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年までに育児休業後の職場復帰率を100%にする
- 2020年までにテレワーク利用可能職種のテレワーク利用社員割合を30%にする

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ①時差出勤（出社・退社時刻を自分の都合で変えられる仕組み）の対象者・利用者を増やす
- ②仕事と私傷病の両立支援制度のハンドブックを作成・配布し、柔軟な働き方の事例を周知
- ③モバイルツールの貸与による直行直帰、在宅勤務の利用
- ④サテライトオフィスの利活用