

# 働き方改革アクションプラン

会社名	TSUCHIYA 株式会社	従業員数	③300人～999人
-----	---------------	------	------------

## ①長時間労働の是正（KPI）

- 2020年7月期までに時間外労働時間月45時間以上となる社員を50名以内にする。
- 2020年7月期までに時間外労働時間年360時間以上となる社員を50名以内にする。

## ①長時間労働の是正（行動計画）

- ITツールを活用したデジタル化により作業効率の向上を図る。
- 各部署・作業所において設定しているノー残業デーを維持、厳守する。
- プレミアムフライデーを継続して実施する。

# 働き方改革アクションプラン

会社名	TSUCHIYA 株式会社	従業員数	③300 人～999 人
-----	---------------	------	--------------

## ②年休の取得促進（K P I）

- 2020年7月期までに年次有給休暇取得率を40%まで向上させる。

## ②年休の取得促進（行動計画）

- バケーション取得制度（連続7日間）利用の啓発を行う。
- 有給休暇取得推進日を設け、職員の年休取得の意識を高め、年休の取得が容易になる職場環境作りを行う。

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	TSUCHIYA 株式会社	<b>従業員数</b>	③300人～999人
------------	---------------	-------------	------------

## ③柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年7月期までに男性社員の育児休業等取得率の13%以上の達成を目指す。

## ③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- 配偶者の出産を控えた男性職員への、出産直後からの育児休暇取得計画の作成の勧誘