

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	仙台ターミナルビル株式会社	<b>従業員数</b>	③300人～999人
------------	---------------	-------------	------------

## ① 長時間労働の是正（KPI）

- 2020年までに年間平均の総実労働時間数を1,800時間台にする

## ① 長時間労働の是正（行動計画）

- 年間休日日数の見直し
  - ・2018年度は対前年+6日
- 時間早退勤務制度の導入
- 業務のワークフロー化（立案の電子決裁）導入
- AIの導入、IT化による効率化の検討
  - ・イールド管理等へのAI導入の検討
- 時間外労働の多い部署の実態調査及び改善
- ノー残業デー、プレミアムフライデーの推奨

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	仙台ターミナルビル株式会社	<b>従業員数</b>	③300人～999人
------------	---------------	-------------	------------

## ② 年休の取得促進（KPI）

- 2020年までに年間平均で15日以上の子休を取得する

## ② 年休の取得促進（行動計画）

- リフレッシュ休暇（5連休以上）の取得推奨
  - ・旅行会への会社支援
- 年休を取得しやすい雰囲気作り
  - ・管理者の率先した年休取得

# 働き方改革アクションプラン

<b>会社名</b>	仙台ターミナルビル株式会社	<b>従業員数</b>	③300人～999人
------------	---------------	-------------	------------

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

○2020年までに男性社員の育児休業取得者を10%まで向上させる

※上記の目標設定においては、①勤務を選択できる事業所割合は100%

②育児休業後の復帰率は100% ③介護離職者ゼロ等は既に達成しており、  
唯一取組率の低い男性社員の育児休業取得の促進とした。

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

○企業内保育所の充実を図る

○時間早退勤務制度の子育て世代社員への適用