

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社タムラ製作所	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

① 長時間労働の是正（KPI）

2018年度の年間時間外労働時間数が750時間を超える社員をゼロにする。
2019年度の年間時間外労働時間数が720時間を超える社員をゼロにする。
特別延長時間80Hを厳守する。

① 長時間労働の是正（行動計画）

入退室管理システムの導入による在室時間の厳正管理
時間外労働の事前申請承認制の徹底
人事部門から長時間労働者に対する注意喚起の実施
長時間労働の勤務者に対する産業医面談実施の徹底
ノー残業デー実施の徹底
プレミアム時短デーの実施
人事評価との連携（成果と時間の意識づけ）
勤務間インターバル休息制度の導入検討
改善提案活動の活性化による業務効率の向上
生産管理システムの改善による業務効率の向上
好事例の収集と展開

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社タムラ製作所	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

② 年休の取得促進（KPI）

2018年度有休消化率を70%とする。

② 年休の取得促進（行動計画）

管理職による率先した有休取得

取得率の低い者への働きかけ

個人別期日指定有休の完全取得

1時間単位有休取得活用促進（朝・夕・勤務時間途中の取得可能）

好事例の収集と展開

働き方改革アクションプラン

会社名	株式会社タムラ製作所	従業員数	②1,000人～4,999人
------------	------------	-------------	----------------

③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

従業員満足度調査における職場環境満足度の伸長率を100%以上とする。

③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

ワークライフバランス経営方針に関する経営トップからのメッセージの発信

1時間単位有休取得活用促進（朝・夕・勤務時間途中の取得可能）

出産、育児、介護、配偶者転勤による離職者再雇用制度の導入

育児、介護、ボランティア等の多目的休暇の付与

高齢者や高度専門職技術者の活躍ステージの創設

好事例の収集と展開