



# 働き方改革アクションプラン

|            |          |             |                |
|------------|----------|-------------|----------------|
| <b>会社名</b> | 株式会社イトーキ | <b>従業員数</b> | ②1,000人～4,999人 |
|------------|----------|-------------|----------------|

## ② 年休の取得促進（KPI）

- 2020年までに年間平均で12日以上の子休を取得する。
- 2020年までに年間の年休取得日数5日未満をゼロにする。

## ② 年休の取得促進（行動計画）

- 有休取得の年間計画を全社員がスケジュール化
- チーム単位の有休取得計画の共有と、フォロー体制の確認
- 有休未取得者へのアプローチによる、未取得理由の解決

# 働き方改革アクションプラン

|            |          |             |                |
|------------|----------|-------------|----------------|
| <b>会社名</b> | 株式会社イトーキ | <b>従業員数</b> | ②1,000人～4,999人 |
|------------|----------|-------------|----------------|

## ③ 柔軟な働き方の促進（KPI）

- 2020年までにテレワーク実施可能な社員を20%にする。
- 2020年まで介護離職者ゼロを実現する。

## ③ 柔軟な働き方の促進（行動計画）

- テレワーク勤務のマニュアル、Q & A等の整備
- テレワーク勤務の好事例の収集と展開
- 介護従事者、今後可能性のある社員の実態調査と、それに基づく施策の実施