

働き方改革アクションプラン

会社名	リゾートトラスト株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	--------------	-------------	-----------

① 時間労働の是正（KPI）

- ◆次期中期計画の3年目で年間平均の総実労働時間数を現状より5%以上削減する。
- ◆次期中期計画5か年中に年間の法定時間外労働時間数が360時間を超える社員をゼロにする。

① 時間労働の是正（行動計画）

- ◆制度改定
 - ・ホテルレストラン事業における現業職の年間所定労働時間の削減（165H減）
 - ◆生産性向上への取り組み強化
 - ・TV会議の活用、ITツールを活用した業務のワークフロー化、業務のRPA化、その他各種システム導入等
 - ◆マルチジョブ体制の推進
 - ・多能化、部署を跨いだ連携体制、適確な人員配置、効果的なシフトの研究
 - ◆効率的なシフトコントロールの推進
 - ・AIを活用した自動シフト作成システムの構築
 - ◆人財教育強化（※）
 - ・新入社員への早期育成施策等による効果・効率的な人財育成を展開し、現場のオペレーション遂行力の向上を図る。
- （※）当社で働く全ての人々は「グループ・ブランド経営を实践する貴重な財産である」という考えから、「人材」ではなく「人財」と表記しています。

働き方改革アクションプラン

会社名	リゾートトラスト株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	--------------	-------------	-----------

②年休の取得促進（KPI）

- ◆次期中期計画の2年目で年間の休日を15日（約14%）増加
- ◆次期中期計画5か年中に有給休暇取得率50%を達成する

②年休の取得促進（行動計画）

- ◆制度改定
 - ・年間所定休日の増加（15日増）
- ◆年休取得の計画立案と意識啓発
 - ・リフレッシュ休暇の取得計画作成推進、連休取得の推進、部署毎の計画有休の設定
- ◆マルチジョブ体制の推進
 - ・多能化、部署を跨いだ連携体制、適確な人員配置、効果的なシフトの研究
- ◆効率的なシフトコントロールの推進
 - ・AIを活用した自動シフト作成システムの構築
- ◆人財教育強化
 - ・新入社員への早期育成施策等による効果・効率的な人財育成を展開し、現場のオペレーション遂行力の向上を図る。

働き方改革アクションプラン

会社名	リゾートトラスト株式会社	従業員数	①5,000人以上
------------	--------------	-------------	-----------

③柔軟な働き方の促進（KPI）

- ◆次期中期計画5か年中に男性社員の育児休暇取得率を50%まで向上させる
- ◆次期中期計画5か年中に介護離職者を半減させる

③柔軟な働き方の促進（行動計画）

- ◆育児や介護を行う社員への支援
 - ・現制度の告知と各種研修の実施
 - ・介護支援ニーズの調査とその対策実施
- ◆環境整備
 - ・在宅勤務のための仕組みとシステムの研究
 - ・時間単位有給休暇など柔軟な働き方に向けた制度の検討と導入
- ◆風土改革
 - ・柔軟な働き方をマネジメントできる管理者の育成