

企业行为宪章

< 暂译 >

2017年11月8日
日本经济团体联合会

值此企业行为宪章修订之际

～通过实现 Society5.0 达成 SDGs（可持续发展目标）～

在公正、自由的市场经济环境下，为了让企业作为主导力量参与建设更加富强而有活力的社会，经团联长期以来一直提倡企业在事业活动中应该秉持高度的道德伦理观和责任感，赢得社会的信赖与认同。为此，我们于 1991 制定了企业行为宪章，确定了企业负责任行为的准则。

近年来，全球化不断加速，跨国经济活动日趋活跃，而由此引发的一系列变化让逆全球化、保护主义思潮不断高涨，甚至威胁到自由、开放的国际经济秩序。

但与此同时，国际社会相继批准了《工商业与人权的指导原则》（2011 年）和《巴黎协定》（2015 年），督促企业作为社会的一员积极地参与解决社会性课题。而且联合国在 2015 年通过了旨在实现可持续发展社会的全球统一目标，即 2030 年可持续发展目标（SDGs），为实现这一目标就需要企业充分发挥创造性与创新精神。

基于此，经团联力争通过最大限度地利用物联网、人工智能及机器人等创新技术，以实现大众生活和社会整体效益最佳化的未来社会——Society5.0¹为目标。在这个未来社会中，经济发展的同时兼顾医疗健康、农业、粮食、环境以及气候变化、能源、安全、安防、人与性别平等社会问题，让每一个人都能够过上舒适且充满活力的生活。构建这样的美好未来与联合国提出的 SDGs 的理念也是一致的。

因此，经团联把“通过实现 Society5.0 达成 SDGs”作为核心内容，对企业行为宪章进行了修订。

会员企业应把实现可持续发展的社会作为企业发展的根基，通过在众多领域创造对社会有用的新附加值和就业机会，关注 ESG（环境、社会和治理）的经营活动来推进社会责任。同时，会员企业除了本公司以外，应积极促进集团其他关联企业、供应链整体的行动变革，依托与多种组织的携手合作为实现 Society5.0、达成 SDGs 而努力行动。

会员企业在此宣言，将遵守本宪章精神，自发地付诸行动

¹ 指继狩猎社会、农耕社会、工业社会、信息社会之后的人类社会发展史上第 5 个崭新的社会。

企业行为宪章

— 为了实现可持续发展的社会 —

企业应通过公平自由的竞争创造出对社会有用的附加值和就业机会,并保持自律、负责任的行为,承担起带动社会实现可持续发展的重任。为此,企业应谨遵如下10条原则,在国内外的事业发展中遵守相关法律和国际行为规范,以崇高的道德伦理观履行社会责任。

(可持续发展的经济发展与社会性课题的解决)

1. 通过创新开发、提供对社会有用且安全的产品及服务,力争保持可持续发展的经济发展并解决社会性课题。

(公正的事业行为)

2. 进行公平、自由的竞争和公正的交易、负责任的采购。与行政机构保持透明的关系。

(公正的信息公开、与利益相关方的建设性对话)

3. 积极、有效且公正地公开企业信息,广泛地与利益相关方开展建设性对话,以提升企业的价值。

(人权的尊重)

4. 从事的经营活动必须尊重所有人的人权。

(与消费者、顾客的信赖关系)

5. 为消费者、顾客提供有关产品和服务的合理信息,以诚信之心进行沟通,获得满意与信赖。

(工作方式的改革、职场环境的改善)

6. 提高员工的能力,实现尊重员工多元化、人格和个性的工作方式。并且完善健康、安全的易于工作的职场环境。

(解决环境问题的举措)

7. 保护环境是人类共同的课题,企业应视其为自身存续和发展的必要条件,积极主动地采取行动。

(社会参与及对社会发展的贡献)

8. 作为优秀的企业市民积极开展社区参与,为社会的发展做出贡献。

(危机管理的贯彻)

9. 为了应对威胁大众生活和企业活动的反社会势力、恐怖主义、网络袭击及自然灾害等,开展系统的危机管理。

(企业高层的职责与本宪章的贯彻)

10. 企业高层在经营中应以贯彻执行本宪章的精神为己任,切实构建公司治理体制,在企业内部及集团其他关联企业中落实,同时敦促供应链所有企业在行动中都遵循本宪章精神。另外,当发生违反本宪章精神导致失去社会信赖的事态时,企业高层应积极担责,率先努力解决问题、查明原因并防止问题再犯。

一般财团法人 日本经济团体联合会

1991年9月14日 制定

2017年11月8日 第5次修订

Keidanren
Japan Business Federation

Keidanren supports the SDGs.

