

第2表 福利厚生費の項目別内訳（全産業平均）

項目	金額(円)	構成比(%)		対前年度増減率(%)
現金給与総額	583,386			0.9
福利厚生費	103,722	100.0		1.3
法定福利費	75,436	72.7	100.0	1.8
健康保険・介護保険	25,887	25.0	34.3	▲ 0.4
厚生年金保険	39,816	38.4	52.8	2.3
雇用保険・労災保険	9,176	8.8	12.2	5.9
児童手当拠出金	509	0.5	0.7	3.2
その他	48	0.0	0.1	6.7
法定外福利費	28,286	27.3	100.0	0.1
住宅関連	13,962	13.5	49.4	▲ 2.0
医療・健康	3,127	3.0	11.1	7.6
ライフサポート	6,088	5.9	21.5	▲ 0.9
慶弔関係	891	0.9	3.1	▲ 6.0
文化・体育・レク	2,224	2.1	7.9	▲ 1.7
共済会	308	0.3	1.1	10.8
福利厚生費代行	346	0.3	1.2	▲ 6.2
その他	1,337	1.3	4.7	20.1
通勤手当、通勤費	9,879			6.2
退職金	81,685	100.0		1.5
退職一時金	35,845	43.9		1.7
退職年金	45,839	56.1		1.3

(参考)

カフェテリアプラン消化ポイント総額	3,526	※導入企業65社のみの集計	-
-------------------	-------	---------------	---

- (注) 1. 金額は、従業員1人1ヵ月あたりの数値。
 2. 四捨五入の関係上、100%あるいは合計数値にならない場合がある。
 3. 法定福利費の「その他」は、船員保険・労基法上の法定補償費・石炭鉱業年金基金等である。
 4. カフェテリアプランとは、福利厚生運営手法の一つで、従業員に一定の福利厚生利用枠と給付の選択肢を与え、従業員が個々の必要性に応じて給付を選択する仕組み。消化ポイント総額は、利用枠のうち、実際に利用された部分を円換算したもの。
 5. 現金給与総額、福利厚生費（法定福利費と法定外福利費）、通勤費用、退職金の合計は、従業員1人当たり月額が778,672円、年額にすると9,344,064円である。