

# 「2008年1～6月実施分 昇給、ベースアップ実施状況調査結果」の概要

2008年12月17日  
(社)日本経済団体連合会

- |  |
|--|
| <p>1. 昇給とベースアップの区別がある企業における賃上げ状況は 6,662 円、2.09%で、賃上げ率は過去5年間で最高</p> <p>2. 昇給・ベアともに実施した企業が 42.1%に上り、3年連続増加</p> |
|--|

## 1. 調査要領

調査目的：昇給、ベアの実施状況について総括的な調査を行ない、賃金対策のための参考資料とすることを目的に、1953年から毎年実施

調査対象：日本経済団体連合会および東京経営者協会会員会社 2,024 社

回答会社：388 社（有効回答率 19.2%）。このうち、従業員 500 人以上の企業が 300 社（77.3%）

\*この調査における「昇給」は、ベア以外の賃上げ総額（昇格・昇進昇給含む）の意

## 2. 調査結果の概要

### (1)賃上げの状況(全産業、組合員平均)

「昇給とベースアップの区別のある企業」(164 社)の賃上げ状況は、賃上げ額 6,662 円、伸び率 2.09%となり、その内訳は、昇給が 6,263 円(1.96%)、ベアが 399 円(0.13%)と昨年に比べ、大幅に増加している(図表 1・2)。

また、賃上げ総額に占める割合は昇給が 94.0%、ベアが 6.0%となっている。

図表1 賃上げ状況の推移 - 全産業、組合員平均 -  
(昇給とベースアップの区別のある企業を対象)

区分	集計社数	昇給		ベースアップ		合計	
		金額	率	金額	率	金額	率
	社	円	%	円	%	円	%
2004年	178	5,898 (98.5)	1.87	92 (1.5)	0.03	5,990 (100.0)	1.90
05	153	6,105 (94.3)	1.94	370 (5.7)	0.10	6,475 (100.0)	2.04
06	192	5,881 (94.9)	1.91	313 (5.1)	0.14	6,194 (100.0)	2.05
07	156	5,663 (94.5)	1.76	330 (5.5)	0.10	5,993 (100.0)	1.86
<b>08</b>	<b>164</b>	<b>6,263 (94.0)</b>	<b>1.96</b>	<b>399 (6.0)</b>	<b>0.13</b>	<b>6,662 (100.0)</b>	<b>2.09</b>

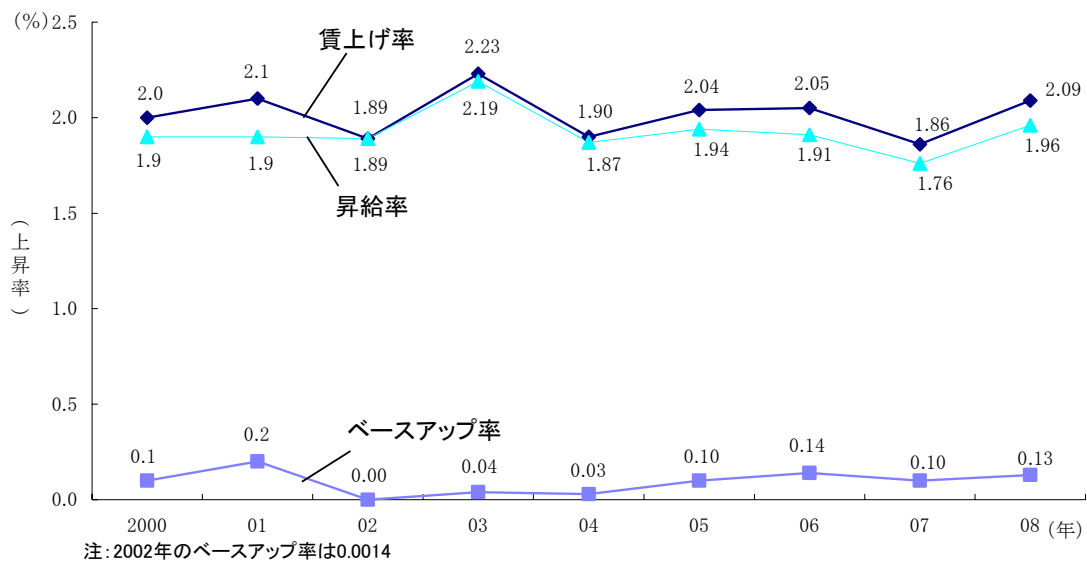
注：(1)「昇給」とは「ベースアップ」以外の賃金増額

昇給とベースアップの区別のある集計については、以下同じ

(2) ( )内は合計額に対する昇給、ベースアップの割合

(3)各年度の集計値は、回答各社が集計年ごとに異なるため、経年的な推移をみる際には留意されたい

図表2 賃上げ率(昇給、ベースアップ率)の推移 —全産業, 組合員平均—  
(昇給とベースアップの区別のある企業を対象)

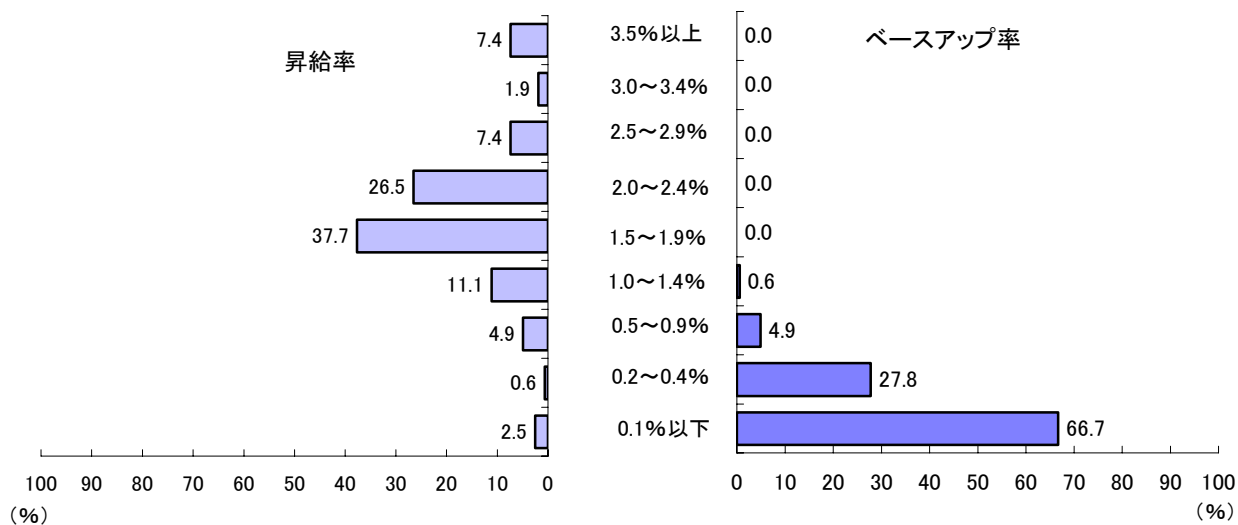


昇給とベアに分けてアップ率の分布状況を見ると、昇給率は「1.5～1.9%」(37.7%)が最も多く、「2.0～2.4%」(26.5%)、「1.0～1.4%」(11.1%)と続いている(図表3)。

一方、ベア率は、「0.1%以下」(66.7%)が6割以上を占めている。

図表3 昇給率,ベースアップ率の分布 —全産業, 組合員平均—  
(昇給とベースアップの区別のある企業を対象)

(集計社数=164社)



注: 集計社数を100.0とした割合. 小数点第2位以下四捨五入のため合計が100.0にならない場合もある

(2)昇給、ベースアップの実施状況 —組合員について— (図表4)

「昇給とベースアップの区別のある企業」(164社)の昇給とベアの実施状況を見ると、「昇給・ベアともに実施」とした企業が42.1%に上り、3年連続の大幅増となっている。一方、「昇給実施、ベアなし」とした企業は56.1%と低下している。

図表4 昇給、ベースアップの実施状況

区分	集計社数	昇給・ベアともに実施	昇給実施 ベアなし	昇給抑制	昇給・ベアともに 実施せず	賃金引下げ
2005年	153社 (100.0)%	10社 (6.5)%	143社 (93.5)%	0社 (0.0)%	0社 (0.0)%	0社 (0.0)%
06	192社 (100.0)%	46社 (24.0)%	145社 (75.5)%	0社 (0.0)%	0社 (0.0)%	1社 (0.5)%
07	156社 (100.0)%	53社 (34.0)%	95社 (60.9)%	6社 (3.8)%	2社 (1.3)%	0社 (0.0)%
08	164社 (100.0)%	69社 (42.1)%	92社 (56.1)%	0社 (0.0)%	2社 (1.2)%	1社 (0.6)%