

会社	会社名	花王株式会社		
概要	従業員数	6,664人	業種	製造業

## 1. ねらい

「ワーク・ライフ・バランス」をダイバーシティ&インクルージョンを推進するための環境整備の要素のひとつと位置づけています。国内では仕事と育児・介護の両立しやすさをめざし、一定水準以上の制度は整備済のため、制度がきちんと使える環境の実現のために、啓発月間を設けて啓発活動を行ないながら、EPS 啓発活動会議を通じて全社員への浸透の徹底を図っています。

## 2. 施策内容

### (1)仕事と育児の両立支援

社員一人ひとりが能力を最大限発揮できるよう、さまざまな支援を実施。

- ① 育児休職・復職前の本人、上司、部門人事担当者との3者面談、休職中報告書で定期的に職場上司に近況を報告するしくみを実施中
- ② 復職前セミナーでは、復職に必要な準備や心構えを学ぶほか、社内外を問わずパートナー同伴での参加を推奨し男女別のプログラムを実施
- ③ 男性社員に対し、育児休職が取得しやすいよう、新たに子が生まれた社員とその上長に啓発リーフレットを配付
- ④ "F&M (Father & Mother) ミーティング" (子育て中の社員同士によるランチミーティング、先輩ワーキングマザーを囲んでの座談会、社外講師による男性社員向けの「ワーク・ライフ・マネジメント講座」などのイベント) を定期的実施
- ⑤ 首都圏における深刻な待機児童問題への対応として、社内託児施設「メリーズガーデン」を開設

(1)-③



(1)-④



(1)-⑤



### (2)仕事と介護の両立支援

介護支援方針「一人ひとりが自ら主体的に行動できる」「お互いさま意識を持って助け合える」環境づくりをめざし様々な支援を実施。

- ① 介護専門の相談窓口を持つ社外の企業・団体との提携、社内の人事労務担当者向けの相談対応マニュアルの作成などを通じて、介護相談体制を整備
- ② 仕事と介護の両立に向けた心構えや基本知識をまとめた「介護ハンドブック」を発行
- ③ 全国各地の事業場で介護セミナー、座談会、相談会を開催

(2)-②



(3)-③



### (3)メリハリのある働き方の推進

- ① 在場時間・就業時間・残業申請時間を管理する「就業マネジメントシステム」を導入
- ② 各社・各部門にて仕事のやり方の見直しや、早帰りデー・有給休暇取得推進日の設定など計画立案と実行
- ③ 社員からワーク・ライフ・バランス標語を募集し、最優秀賞に選出された標語を使って作成したオリジナルポスターを、全国各地の花王グループ拠点で掲示

## 3. 取組実績・効果 (直近3年間)

- (1)厚生労働省主催の「イクメン企業アワード」で初代グランプリを受賞 (2013年)
- (2)経済産業省主催の「ダイバーシティ企業100選」に初年度選定 (2013年)
- (3)経済産業省、東証主催の「なでしこ銘柄」に2度選定 (2013年、2015年)
- (4)経済産業省、東証主催の「健康銘柄」に選定 (2015年)
- (5)日本の人事部「HRアワード」企業人事部門 優秀賞を受賞 (2014年)



IKUMEN AWARD 2013



健康経営銘柄