

会社	会社名	株式会社 小松製作所		
概要	従業員数	連結 47,417 名 単独 10,416 名 (2015年 3月 31日現在)	業種	建設・鉱山機械の製造

【ねらい】 社員がより働きやすい会社を目指して

【施策内容】

1. ワークライフバランスに関する取り組み

(1) 「就業管理委員会」の開催

より働きやすい会社の実現にむけて労使で目標を設定。達成にむけ継続した取組みを継続。

【2015年度労使目標】

総実労働時間 … 2,100 時間未満の達成 (前年度実績 : 2040.7 時間)

年次有給休暇 … 平均取得日数 17 日以上/年(最低 14 日以上)の達成 (前年度実績 : 18.3 日)

(2) 総実労働時間短縮に向けたアクションプランの継続的推進

労使目標達成に向けて、具体的な行動指針「アクションプラン」を部門毎に設定し、社内に公開。
(例：一斉定時退社日の設定、連続休暇の取得、フレックス・振替休日・変形労働時間制の活用等)

2. 働きやすい環境の整備

社員の働きやすい環境拡充にむけて、2014～2015 年度にかけて以下の活動を実施。

(1) 在宅勤務制度の正式導入

2013 年度下期より試行導入していた在宅勤務制度を、2014/9/1 に正式に導入。

【2015/4/1 時点で利用者は 10 名】

(2) 労使研究会の立ち上げ

少子高齢化を視野に入れ、より働きやすい会社とするべく、会社の現状を分析した上で最も効果的と思われる具体的な施策、を社員自らが提言することを目的に研究会を設置。
研究会のメンバーは全事業所の人事総務担当者と労働組合の役員でテーマ別に構成され、1 年間の活動期間を経て会社に施策を提言する。

【研究会のテーマ】

年休取得促進、女性活躍促進、男性育児参画の促進、賃金制度、退職金制度、職場環境(社内インフラ)、勤務形態のあり方、社員モチベーション

