

会社	会社名	住友商事株式会社		
概要	従業員数	5,208名 (2015年3月31日時点)	業種	総合商社

## 1. ねらい

個々人の充実した生活の実現と更なる事業の発展に繋げるために、多様な価値観/ライフスタイルを尊重するワーク・ライフ・バランス施策を2005年4月より推進。  
2014年より、「社員一人ひとりの活用に向けた環境整備」から、第2ステージ「社員一人ひとりの多様性を活かし、成長段階やライフステージに応じた更なる活躍ステージ」へ移行。

## 2. 施策内容

### ①メリハリのある働き方

- ・全社横断組織を組成し、定期的に会議開催
- ・労使委員会における継続的な議論
- ・労使共催セミナーや小冊子/パンフレットによる啓蒙活動
- ・有給休暇取得促進

### ②ライフイベントとの両立支援策

- ・介護セミナーによる情報提供
- ・介護相談会開催
- ・復職者上司向け説明会や、退職前・復職前人事面談の実施
- ・両立支援ハンドブックの全社員向け配布
- ・「仕事と育児を両立する先輩社員に聞く会」開催

### ③その他

- ・事業所内保育所の開設 (2008年)
- ・カウンセリングセンターの開設 (2005年)
- ・キャリア・アドバイザー制度導入 (2007年)
- ・子女のみを帯同する海外勤務者サポート制度 (2014年)



「仕事と育児」「仕事と介護」両立支援ハンドブック



事業所内保育所(トリトンすくすくスクエア)

## 3. 取組実績・効果

### ①メリハリのある働き方

- ・有休取得促進 : 2014年実績は、10.4日/年 2004年度比 22.5%増加

### ②ライフイベントとの両立支援策

- ・各種制度利用者数(2014年度実績)
 

育児休職制度	: 40名
育児に伴う短時間勤務制度	: 95名
配偶者出産休暇制度	: 86名(対象者の約5割)
子の看護休暇制度	: 男性42名/女性97名
看護欠勤制度	: 男性8名/女性18名 (延べ取得日数159日)

### ③その他

- ・両立支援の取組が進んでいる「子育てサポート」企業として、2015年6月にプラチナくるみん認定取得 (東京都初の認定企業5社のうちの1社)
- ・カウンセリングセンター: 開設以来、毎年300名以上が来談
- ・2013年の従業員意識調査では、約8割の社員が、ワークライフバランスの考え方が浸透し、個人・職場単位での実践に向け努力していると回答

