

会社	会社名	住友電気工業株式会社		
概要	従業員数	11,098名	業種	自動車関連事業、情報通信関連事業、エレクトロニクス関連事業、環境エネルギー関連事業、産業素材関連事業

1. ねらい

労働時間の適正化・業務効率化活動などの取り組みを推進するとともに、育児・介護関連制度の整備にも取り組み、社員の仕事と生活の両立を支援している。

2. 施策内容

①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・フレックス勤務（対象職場を設定・1年ごとに見直し、コアタイム有）
- ・積立休暇の利用目的拡大（上限50日、子の看護、介護、ボランティア、不妊治療等）
- ・法定を上回る育児休業、育児休暇、短時間勤務制度
（育児休業：勤続1年以上の3歳未満の子どもを養育する社員。
育児休暇：一子につき5日/年、半日単位で取得可。
育児短時間勤務制度：子が小学校6年の終了時まで、1日2時間30分まで、15分単位で短縮可。）
- ・事業所内託児所の設置（3製作所に設置。定員15名～30名）
- ・保育所・託児所利用料補助（カフェテリアプランにて、1ポイント＝4円に補助を増額）
- ・再雇用制度の導入（適用事由：結婚、出産、育児、介護、配偶者転勤）
- ・妊娠判明～育児休業復帰期の上長及び育休者の面談体制整備。
- ・冊子配布、社内WEBサイト掲載による仕事と育児の両立支援に関する情報提供

②長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・TV会議、電話会議の導入による、遠方への会議への移動時間削減
- ・部署毎に定時勤務の日、目標時間外時間を設定。
- ・有給休暇取得促進に向けて、「アニバーサリー休暇」（2日/年）「ポジティブ・オフ休暇」（1日/年）「ライフサポート休暇」（入社5年、15年、25年、35年目に連続5日間有給取得可）を導入。有給休暇の一部に名前と利用目的を与えることで、取得しやすい雰囲気を醸成する。
- ・半日有給休暇の拡充。（24回/年→30回/年）

③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・男性の育児休業取得者の体験談を社報にて紹介。
- ・育児休業の開始5日を有給化。
- ・配偶者出産休暇（配偶者の出産日前後各30日の期間内で5日間取得可、給与100%支給）

④仕事と介護の両立支援

- ・法定を上回る介護休業、介護休暇、介護短時間勤務制度
（介護休業：一人につき2年間、1日単位での取得可。
介護休暇：要介護状態の家族の介護、世話の為、一人につき5日、半日単位で取得可。
介護短時間勤務制度：対象家族の要介護状態が継続する間、1日2時間30分まで、15分単位で短縮可。）
- ・冊子配布、社内WEBサイト掲載による仕事と介護の両立支援に関する情報提供
- ・外部サービスと提携し、無料相談窓口、介護代行サービスを社員へ提供。

3. 取組実績・効果

2014年実績

- ・育児休業取得者150名（うち男性16名、女性134名）
- ・配偶者出産休暇取得者数71名（前年比30%増）
- ・有休取得日数12.1日（前年比16%増）