

会社	会社名	武田薬品工業株式会社		
概要	従業員数	(連結) 31,328人	業種	医薬品
	(2015年3月末)	(単体) 6,780人		

## 1. ねらい

仕事と生活の調和を図りやすい「ワークライフバランス」の推進を図り、多様な従業員が働きやすい職場環境の整備を進めています。

## 2. 施策内容

タケダは、ダイバーシティ推進の重点課題の一つとして、仕事と生活の調和を図る「ワーク・ライフ・バランス」を進めています。時間外労働時間の削減については、業務効率化・生産性向上を目指して部門での成功事例をチェックリスト化し全社展開するとともに、フレックス勤務の活用、在宅勤務制度の適用拡大など、積極的な取り組みを行っています。社内Webに「Life Balance Up Nave」を開設するなど、従業員への情報提供も積極的に実施し、社内制度を利用しやすい仕組みを作っています。また、定時退社を推奨する「ノー残業デー」の設定や計画的な有給休暇の取得促進のほか、従業員のボランティア活動を支援するため、特別有給休暇の付与とボランティア保険料、ならびに活動費用の一部の会社負担を行っています。

育児と両立しながら安心して働ける環境の整備も積極的に進めており、2012年には「次世代育成支援対策推進法」に基づく認定マーク「くるみん」について3回目の取得をいたしました。育児休暇の一部を有給化することなどにより、男性従業員にとっても子育てしやすい環境づくりも進んでおり、2014年度には73人の男性従業員が育児休暇を取得しています。

### 労働時間制度／福利厚生・各種制度

#### ● 裁量労働制

研究開発業務を担当する部門において、業務遂行の手段や時間配分を従業員に委ねる制度。

#### ● 事業場外みなし労働時間制

事業場外で仕事をする多くの営業職(MR等)に適用し、あらかじめ定めた所定労働時間を働いたとみなす制度。

#### ● フレックスタイム制／在宅勤務制

従業員が仕事と生活との調和を図りながら、創造性を発揮し、生産性や業務効率の向上を図ることを目指し、始業・終業時間や就業場所を従業員に委ねる制度。

#### ● 連続休暇取得制度

心身ともにリフレッシュする機会をもつために、会社休日と合わせて5日以上の連続休暇を取得する制度。

#### ● 年次有給休暇／積立保存休暇の時間単位使用

休暇取得の利便性を高めるために、年次有給休暇・積立保存休暇の一部を1時間単位で取得できる制度。

#### ● 配偶者の分娩に伴う「特別有給休暇」

「配偶者の出産予定日1週間前」から「育児休暇対象期間内」に、5日間の特別有給休暇を取得できる制度。

#### ● 育児休暇

「子どもが1歳6ヵ月」または「1歳を超える4月末まで」どちらか長い期間、育児休暇を取得できる制度。(連続5日間のみ有給)

#### ● 介護休暇

1年以内(初回取得日から1年以内の休暇日数が93日未満の場合は通算93日まで)の介護休暇が取得できる制度。

#### ● OB・OG再雇用制度

結婚、出産、育児、介護などを理由に自己都合退職する場合、本人の意思により、再雇用希望の登録が行える制度。

#### ● ボランティア休暇

企業市民活動の一環として、社員の自発的な社会参加を支援し、社員がボランティア活動を通じてさまざまな社会の動きや変化を体感することができるよう、年間5日以内の有給休暇を取得できる制度。

#### ● フィランソロビー休職制度

公的機関、NGO、NPOが主催する社会貢献活動に参加するために会社が認めた期間を休業できる制度。(有給)

## 3. 取組実績・効果

福利厚生・各種制度の利用状況

		2011	2012	2013	2014
有給休暇	取得率	57.2%	53.1%	53.7%	58.1%
	平均取得日数	10.3日	10.3日	9.9日	10.8日
育児短時間勤務制度	取得者数	72人	39人	134人	153人
育児休暇	取得者数(女性)	102人	74人	96人	196人
	取得者数(男性)	49人	61人	69人	73人
産前産後休暇制度	利用者数	75人	58人	94人	129人
時間外勤務の制限	取得者数	2人	1人	1人	1人
深夜勤務の免除	取得者数	2人	0人	1人	2人
子の看護休暇	取得者数	10人	7人	9人	7人
介護短時間勤務制度	取得者数	0人	0人	0人	0人
介護休暇	取得者数	4人	3人	4人	3人
退職再雇用制度	利用人数	4人	1人	1人	4人
ボランティア休暇	取得者数	64人	83人	66人	17人
フィランソロビー休職	取得者数	2014年度までの合計7人			