

会社	会社名	ダイキン工業株式会社		
概要	従業員数	7,990 名	業種	製造業

1. ねらい

ダイキン工業は、従業員のワーク・ライフ・バランスを重視し、多様な人材が活躍できる職場づくりを目指して、柔軟な勤務形態の導入、長時間労働排除の取り組み、計画的有給休暇の取得促進、仕事と育児の両立支援策の充実等に取り組んでいます。

2. 主な施策内容

1) 柔軟な勤務形態

- ・ **フレックスタイム制**
- ・ **裁量労働制**（専門業務型裁量労働制、企画業務型裁量労働制）

2) 長時間労働排除の取り組み、有給休暇の取得促進の取り組み

- ・ 全社を挙げた取り組みとして、**長時間労働排除のための「5つの徹底」**を実施。
「賃金不払い残業を起こさない管理の徹底」「異常な長時間労働のゼロ化」
「週1回の定時退社日の設定・実行」「休日出勤の原則禁止」「残業・深夜業の原則禁止」
- ・ **有給休暇の取得促進**に向けて、「夏季休暇に合わせた計画取得」「個人別の5日連続取得」「半日有休取得」を実施。

3) 仕事と育児の両立支援策

- ・ **育児休暇**・・・子が満1才に達するまで（最大6ヶ月あるいは満1才の3月末まで延長可能）
- ・ **柔軟な勤務形態**・・・
時差勤務（最大1時間の時差）、育児フレックス勤務：小学校卒業まで利用可
短時間勤務（1日6時間）：小学校1年生の年度末まで利用可
- ・ **育児支援カフェテリアプラン制度**・・・子どもを持つ共働きの従業員が、残業・出張時や子どもの病気時に利用した育児支援サービス（ベビーシッター等）に費用補助を行う制度（年間20万円まで補助）
- ・ **保活コンシェルジュサービス**・・・保育所へのスムーズな入所のために情報提供やアドバイスを実施。
- ・ **育児休暇復帰者セミナー**・・・育児休暇から職場復帰した従業員と上司が対象。先輩体験談やディスカッションを通じて、両立の悩みの解決、ネットワーク構築、意欲の向上を図る。
- ・ **イントラネットでの情報提供**・・・制度紹介、両立の知恵・工夫集、育休取得者体験談（男女）
- ・ **産休前の三者面談**・・・本人・上司・人事部門にて実施。制度説明と復帰後の業務等について対話。
- ・ **男性社員への育児休暇の取得案内**・・・結婚した男性社員に対し、育児休暇等の制度を案内。

【育児休暇からの早期復帰支援策】

育児休暇から早期に復帰したいという意欲の高い従業員を支援するため、早期復帰者を対象に、**より柔軟な勤務形態の導入および、育児支援カフェテリアプラン制度の費用補助増額・メニュー拡充等**を実施。

〈勤務形態〉 生後6ヶ月未満での復帰者・・・1日4時間の短時間勤務、短時間フレックス勤務(6時間)
〈育児支援カフェテリアプラン制度〉

生後6ヶ月未満での復帰者・・・通常の3倍 最大60万円まで補助

生後11ヶ月未満での復帰者・・・通常の1.5倍 最大30万円まで補助

〈ベビーシッターお試しサービス〉 生後6ヶ月未満での復帰者・・・1ヶ月間無料でベビーシッター利用可

4) 仕事と介護の両立支援策

- ・ **介護休暇**・・・対象者一人につき通算365日を限度として、要介護状態に至るごとに1回取得可能。
- ・ **介護勤務**・・・対象者一人につき通算365日を限度として、時差勤務やフレックス勤務、1日6時間の短時間勤務が取得可能。

3. 取組実績・効果（2014年度実績）

- ・ 年間総実労働時間 1920.0 時間
- ・ 有給休暇取得率 94.8%
- ・ 育児休暇取得者数 231 人(男性 130 人、女性 101 人)
- ・ 介護休暇取得者数 5 人