

会社	会社名	ダイハツ工業株式会社		
概要	従業員数	12,518人	業種	製造業

1. ねらい

少子高齢化に伴い、労働力不足が想定されることから、更なる高齢者、女性活躍に向け、それを支援する制度・仕組みを構築する。

2. 施策内容

1) 労働時間の運用

①フレックス勤務

対象者：生産ラインと連動した職場を除く従業員

コアタイム：なし（但し、所定時間帯のうち、連続2時間以上就業）

②短時間勤務

小学校4年生終了までの子を養育する従業員及び要介護状態にある家族を有する従業員が、4時間又は6時間に短縮可

2) 休暇・休業

①子の看護休暇／介護のための休暇

- ・小学校4年生終了までの子の負傷又は疾病の世話をする必要がある場合、子1人あたり5日／年（上限10日）の休暇を与える

- ・要介護状態にある家族の世話をする必要がある場合に、当該家族1人あたり5日／年（上限10日）の休暇を与える

②育児・介護休業

- ・育児休職期間を最長子の2歳の誕生日まで設定

- ・要介護状態にある家族1人につき、要介護状態に至るごとに1回、通算1年間を限度として休職することができる

3) その他

①再雇用制度

配偶者の転勤及び介護を理由に退職する従業員（一定の能力・経験年数要）が登録可（再雇用時の採否は通常の中途採用扱い）

3. 取組実績・効果

- ・短時間勤務利用者 : 50名（直近3年）
- ・育児休業取得者 : 154名（直近3年）
- ・介護休職取得者 : 8名（直近3年）
- ・再雇用制度登録者 : 9名
- 再雇用者 : 1名