

| | | | | |
|----|------|-----------------|----|-----|
| 会社 | 会社名 | 株式会社 大和証券グループ本社 | | |
| 概要 | 従業員数 | 13,466名 | 業種 | 証券業 |

1. ねらい

男性・女性ともに、若手社員からベテラン社員まで、全ての社員が持てる能力を活かして生き活きと働き続けられる環境の整備に継続的に取り組んでいる。

2. 施策内容

① ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・ 人事部にワーク・ライフ・バランス推進課を設置
- ・ ワーク・ライフ・バランス諮問委員会を設置（取締役会長を委員長とし、役員や部室店長から若手社員まで様々な役職・部門の役職員がアドバイザーとして参加して各種施策について幅広く議論する会議。四半期ごとに開催）
- ・ 法定を上回る育児休業制度を導入（子どもが3歳まで）
- ・ 保育施設費用補助を導入（子どもが小学校入学まで毎月2万円までの実費を補助）
- ・ 勤務地変更制度を導入（結婚や配偶者の転勤等により転居が必要な場合に転居後も勤務場所を提供）
- ・ プロフェッショナル・リターン・プランの導入（結婚・育児・介護等で退職した社員を再雇用する制度）
- ・ 社員専用のWLB推進サイトを設置（育児や介護に関する両立支援制度の紹介や社内報等を掲載。eラーニング機能を設け自宅で自己研鑽可能。自宅からも閲覧可能であり育児休業者等も利用）
- ・ 復職サポートの拡充（休業前および復職時の面談、復職後にアンケートを行い個別にフォローを実施）
- ・ 毎年、家族を職場に招く職場訪問を実施

② 長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・ 19時前退社の励行（原則として毎日19時までに退社）
- ・ 管理職向けに時間管理に関する研修を実施
- ・ 結婚準備休暇やファミリー・デイ休暇（家族の行事等に取得可能な年休）を導入
- ・ 時間単位年休（年休を1時間単位で取得可能）を導入
- ・ 勤務管理システムにおいて「制度利用カレンダー」を導入（所属部署の全員が年休・連続休暇の予定と実績、育児との両立支援制度の利用予定と実績を共有）

③ 男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・ 育児休業の最初の2週間を有給化
- ・ 配偶者の出産時や復職時に男性が休暇を取得できる「育児サポート休暇」を導入
- ・ 子どもが生まれた男性社員とその所属長に、育児サポート休暇の取得を促すメールを送信
- ・ 育児サポート休暇を取得した社員を社内報や社内サテライト放送等で紹介し、制度利用を啓発

④ 仕事と介護の両立支援

- ・ 法定を上回る介護休業、介護時間（365日以内）制度を導入
- ・ 介護休暇は有給
- ・ 介護等に関する相談を24時間いつでも相談できる窓口を設置
- ・ 介護に悩みを持つ社員とその家族に、両立支援制度一覧を配布
- ・ 社員専用WEBサイトにおける、仕事と介護の両立支援に関する情報提供

3. 取組実績・効果

<2014年度実績>

- ・ 有給休暇取得率： 56%（前年比6%増）
- ・ 育児休業取得者： 男性134名、女性576名（前年比 男性115名増、女性90名増）