

会社	会社名	千代田化工建設株式会社		
概要	従業員数	6,062名	業種	プラントエンジニアリング

## 1. ねらい

長時間勤務防止のための施策・取組  
仕事と子育ての両立支援

## 2. 施策内容

### ①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・就業後の時間を有効活用できるよう、始業時間を8時としている
- ・フレックス勤務（当社社員（派遣社員を除く）、コアタイム有）
- ・積立休暇の利用目的の拡大（家族の看護、介護、2週間を超える傷病休暇等）
- ・千代田ファミリーデーと称し、社員の家族を対象に職場見学会を年1回行い、当社業務についての紹介・体験（子供向け）・職場見学を実施

### ②長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進

- ・20時以降の残業の原則禁止、20時に全社一斉消灯。20時以降の残業、休日出勤には社長承認を要する
- ・入退館データに基づき、20時以降に残業していた社員の情報を所属長に毎週報告
- ・TV会議の導入などによる、遠方との会議に関する移動時間削減
- ・ICT整備により、個人PC付帯のカメラを使った会議を行える。また、社員の在席情報をリアルタイムに把握できるシステムの導入により、本人不在時の電話対応等無駄の削減
- ・1年の内、特別休暇3日に有給休暇を合わせて取得し、2週間の休暇を取ることを会社として奨励

### ③仕事と子育ての両立支援

- ・子供の看護休暇以外に、積立休暇を利用した家族（含・子供）の看護休暇
- ・育児のための短時間勤務が、小学校6年生の年度末まで可能、フレックスタイムとの併用が可能

### ④仕事と介護の両立支援

- ・法定を上回る介護休暇（対象者1名につき通算1年間、対象は、配偶者、本人の父母、本人の子供、配偶者の父母、本人の祖父母、兄弟姉妹または孫であって本人が同居し、かつ扶養している者）

## 3. 取組実績・効果

### ①2014年導入後の積立休暇取得利用者の実績<<2014年度>>

- ・介護の利用者：3名
- ・看護の利用者：0名
- ・長期傷病の利用者：8名

#### <<2014年導入後の育児時短利用者の実績>>

- ・小学校4年以降の子供の育児のための短時間勤務利用者1名

### ②長時間労働の削減

- ・20時以降の残業及び休日出勤をよしとしない社内風土の醸成がなされた。