

会社	会社名	帝人株式会社（帝人株式会社、帝人ファーマ株式会社）		
概要	従業員数	5,706名	業種	化学

1. ねらい

帝人グループは、企業理念として「Quality of Life」を掲げ、社員と共に成長するために、社員が能力と個性を發揮し、「自己実現できる場を提供します。」「社員と共に、革新と創造に挑戦します。」「多様な個性に彩られた、魅力ある人間集団をめざします。」と宣言しています。社員が互いを認め合い、影響し合いながら成長し、一人ひとりが働きがいと誇りを持てる職場づくりを進めています。社員があらゆるライフステージにおいて、仕事と生活が両立できる働き方の実現に取り組んでいます。

2. 施策内容

①ワーク・ライフ・バランス推進施策

- ・「ダイバーシティ推進室」がワークライフバランス推進担当部署として活動。
- ・フレックス勤務（11時から15時コアタイム）
- ・再雇用制度（結婚、出産、育児、介護等の家庭理由）
- ・配偶者海外転勤休職制度（2014.10月～）
- ・年次有給休暇の時間当たりの利用（全社員）
- ・在宅勤務制度（妊娠・育児・介護・障がい者）
- ・育児休職（1歳半もしくは、1歳半を超えて4月30日のどちらか長い期間）、育児短時間勤務（小6末）

②長時間労働の削減、年次有給休暇の促進

- ・ノー残業デーの設定、および当日の職場巡視（残業状況確認）による長時間労働の抑制
- ・時間外労働実施にあたっての上司への事前申請・承認取得を徹底、上司による労働時間管理徹底
- ・新任管理職研修における「労働時間管理」の講座実施
- ・長時間労働が常態化している社員について、上司による改善策提出義務付け、実施状況フォロー
- ・有休取得奨励日の設定（飛び石連休の中日等）
- ・夏季/年末年始等のリフレッシュ休暇（計画的有休連続取得）の徹底
- ・時間単位年次休

③男性の仕事と育児・子育て両立支援

- ・対象者や上司に育児休業取得奨励取得するまで毎月メール送信
- ・育児中の社員向けランチ会（情報交換）
- ・男性育休者、在宅勤務者の啓発冊子での紹介
- ・育児休職の2日間有給化。「イクボス企業連盟」加入。

④仕事と介護の両立支援

- ・法定を上回る介護休業：730日、分割所得も可。
- ・短時間勤務、在宅勤務制度。
- ・「仕事と介護の両立セミナー」2013年度より実施。
- ・社内WEBサイトに冊子掲載（両立のポイント、制度紹介、要介護者とのコミュニケーションシート等）
- ・介護を抱える従業員の全社アンケートの実施

3. 取組実績・効果

- ・年次有給休暇取得促進 平均取得率 75%、年間余業平均時間 135時間
- ・育児休業者 男性27名（14.7%）、女性47名（100%）（2014年4月～2015年3月末の出産）。男性と上司への取得推進メールを毎月送る事で、2015年度は取得数が順調に伸長している。・配偶者海外転勤同行休職制度については半年で、6名取得し活用が進んできた。
- ・女性管理職のうち43%がワーキングマザーとなり、育児との両立支援は効果が出てきた。