

会社	会社名	ナブテスコ株式会社		
概要	従業員数	連結：5,552人 単体：2102人	業種	製造業 機械メーカー

1. ねらい

オンとオフのバランスをとり、充実した会社生活や家庭生活を送ることにより、新たな価値観や発想を育み、社員一人ひとりが質の高い仕事をしてほしいという思いから、ワークライフバランス実現に向けた制度を導入しています。

2. 施策内容

【出産・育児】

- ① 育児休職制度
 - ・子が満1歳に達する日まで、最大2年まで延長可能
- ② 勤務時間短縮
 - ・小学校4年の始期まで1日2時間以内の短縮可能（満1歳になるまでは1時間まで有給）
- ③ 時間外労働・深夜業の免除
 - ・所定労働時間を超える勤務の免除（3歳まで）
 - ・1カ月24時間、1年150時間を超える時間外労働、深夜業の免除（小学校就学前まで）
- ④ 転勤時の配慮
- ⑤ 子の看護休暇
 - ・積立休暇として必要日数利用可（有給）
 - ・小学校4年の就学始期までの子がいる場合、1人の場合は1年につき10日、2人以上の場合は15日まで特別休暇を取得（無給）
- ⑥ 配偶者出産時の休暇
 - ・産前産後それぞれ2週間以内に5日
- ⑦ 援助融資
 - ・共済会からの給付（本人出産：30,000円 配偶者出産：5,000円 子の小学校入学：5,000円）

【介護】

- ① 介護休業制度
 - ・対象家族1人につき、最大2年の期間内で何度でも分割取得可能
- ② 勤務時間短縮
 - ・1日2時間以内の短縮可能
- ③ 時間外労働・深夜業の免除
 - ・要介護状態の対象家族を介護する社員は、1カ月24時間、1年150時間を超える時間外労働、深夜業の免除
- ④ 転勤時の配慮
 - ・転勤をさせようとする場合は、社員の家族の介護状態に配慮

【長時間労働の削減、年次有給休暇の促進】

- ① ノー残業デーの実施
- ② フレックスタイム制度
- ③ 年次有給休暇の計画取得

3. 取組実績・効果

【2014年度実績】

- ・子育て支援ハンドブックの作成
- ・配偶者海外転勤に伴う休職制度の導入
- ・育児休職取得者：女性8名 男性1名（復職率：100%）
- ・介護休職取得者：0名