

会社	会社名	東京ガス株式会社		
概要	従業員数	約 8,000 名	業種	ガス業

1. ねらい

東京ガスは、「社員一人ひとりの能力開発・能力発揮の最大化」を掲げ、組織力強化を図っています。能力発揮の最大化には、ワーク・ライフ・バランスの推進が必要不可欠であるとの認識の下、性別や職歴に関わらず、一人ひとりが持つ多様な感性や能力を最適に活用し伸ばすマネジメントを推進し、働きやすい職場環境づくりに努めています。

2. 施策内容

1. 仕事と家庭の両立支援

①育児

- ・育児休業制度（3歳に達した後の最初の3月末の直後の4月末日まで）
※共済会による経済的援助（条件あり）
- ・育児短時間勤務制度（子が小学校6年生まで） ※育児のためのフレックス勤務も選択可能
- ・積立休暇を子の看病や予防接種等に利用可能
- ・復職前セミナー等の開催による復職支援の実施
- ・育児休職中のキャリア面談実施

②介護

- ・介護休職制度（3年間）※共済会による経済的援助
- ・介護短時間勤務制度（2年間）
※介護休職と介護勤務を両方取得する場合は最長3年
- ・積立休暇を家族の介護に利用可能
- ・介護セミナー開催による情報提供の実施

③その他

- ・積立休暇を不妊治療に利用可能

2. 労働時間の取組み

- ・社内ホームページを通じた労働時間、生産性向上に関する情報提供
- ・定時退社Dayの実施
- ・夏季休暇取得キャンペーンの実施

3. 取組実績・効果

1. 仕事と家庭の両立支援

①育児

- ・育児休職取得者のべ811名、育児短時間勤務利用者のべ636名
- ・女性の勤続年数は、20.1年
- ・勤続10年未満の女性の離職率は1%以下

②介護

- ・介護休職取得者のべ40名、介護短時間勤務利用者のべ17名

2. 労働時間の取組み

- ・適切な労働時間管理の推進
- ・長時間労働者へのフォロー