

会社	会社名	トヨタ自動車株式会社		
概要	従業員数	約 68,000 人	業種	製造業

## 1. ねらい

### いきいきと働く職場づくりのため、さまざまな施策を推進

多様な才能や価値観を持つ人材が活躍し、一人ひとりにとって魅力的な自己実現の場となるよう、「仕事と育児・介護の両立」「キャリア形成」等を支援するためのさまざまな制度と、それを有効に活用するための啓発活動やコミュニケーションツールの拡充に取り組んでいる

## 2. 施策内容（両立支援制度の拡充）

### (1) 育児支援

- ・社内託児所の設置（3か所）
- ・育児休職の拡充（最長2年間）、時短・在宅勤務制度の拡充（小4まで）  
\*2015年4月：早期復職支援のため、子が1歳まで適用できる終日在宅勤務の導入
- ・子の看護休暇の導入（小4まで）
- ・仕事と育児の両立やキャリア形成に関する情報提供サイト「そだててねっと」の開設
- ・配偶者の転勤等により退職した社員を再雇用する「プロキャリアカムバック制度」の導入 [※]
- ・産休予定者・配偶者・上司を対象とした、産休前セミナーの開催

#### （女性のみ対象）

- ・全女性事技職を対象に、一人ひとりのライフイベントを踏まえた個別育成計画書の作成
- ・座談会やSNSを利用した女性事技職ネットワークの構築支援

#### （男性のみ対象）

- ・男性育児休職の取得推進（失効年休の利用拡大）

### (2) 介護支援 注) 上記「(1) 育児支援」の「※」は介護事由でも適用可

- ・介護休職の拡充（最長2年間）、時短・在宅勤務制度の拡充（介護休職と通算し最長4年間）
- ・介護を身近に感じるよう、専門知識を持った社会福祉士、介護福祉士等による介護に関する講演会を実施し、様々な情報を発信（2015年度 計7回実施予定）
- ・福利厚生の一環として、実技重視の体験型介護セミナーの低額での提供、介護サービスや介護用品の一部補助を実施

## 3. 取組実績・効果

### <2014年度実績>

育児休職制度：473名、介護休職制度：16名  
勤務時間の短縮：971名、部分的在宅勤務：53名