

会社	会社名	Hitz 日立造船株式会社		
概要	従業員数	3,908名 (2015年4月1日現在、単体)	業種	機械メーカー

1. ねらい

Hitz 日立造船では、仕事と家庭の両立支援に向けて社内諸制度の充実に努めています。
また、総務・人事部に「女性戦力拡大グループ」を設置し、女性・外国人の新卒採用、女性の管理職登用に数値目標を設定してダイバーシティの推進に取り組んでいます。

2. 施策内容

1. 社内制度

- (1) 育 児 育児休業（子が1歳6か月、最長3歳まで）、配偶者出産休暇（3日）、短時間勤務（子が小学校6年生まで）、所定外労働の免除、時間外労働の免除、深夜業の制限、子の看護休暇（子一人につき年間5日）
- (2) 介 護 介護休業（365日）、介護休暇（被介護者一人につき年間5日）
- (3) 働き方 定時退場日およびノー会議DAYの実施（週1回）、時短推進労使委員会の開催（年2回）、深夜残業の原則禁止

2. ダイバーシティの推進

- (1) 採 用 新卒採用人数における女性・外国人比率目標の設定
女性（事務系50%、技術系10%）、外国人（10%）
- (2) 管理職 女性管理職比率目標の設定
2020年度までに女性管理職の人数を2014年度に比して倍増
- (3) 啓 蒙 講演会・研修会の開催
ダイバーシティ講演会（対象：女性職員とその上司）、女性エンカレッジ研修会（対象：女性職員）
ワーク・ライフ・バランス推進に向けた講演会（対象：課長職以上）
労務管理研修会 *男性の育児休業取得促進に関する啓蒙を含む（対象：課長職以上）

3. 取組実績・効果（過去3年）

1. 育児休業取得者数、短時間勤務適用者数

		2012	2013	2014
女性	育児休業取得者	5	6	9
	短時間勤務適用者	7	8	15
男性	育児休業取得者	1	2	1
	短時間勤務適用者		1	
合計	育児休業取得者	6	8	10
	短時間勤務適用者	7	9	15

女性エンカレッジ研修会（築港工場）



※育児休業取得については、現在休職中の者を除き、2005年以降復職率は100%（2015年4月1日現在）

※短時間勤務適用については、各年度中の最大取得人数（継続適用者も含む）

2. 新卒女性・外国人採用人数（比率）

		2012	2013	2014
女性	事務系	6(35%)	10(41%)	8(33%)
	技術系	11(11%)	12(12%)	9(8%)
外国人		5(4%)	7(6%)	11(8%)

ダイバーシティ講演会（東京本社）



3. 有給休暇取得日数（取得率）

2012	2013	2014
13.2(60%)	13.7(62%)	12.6(57%)

※主事以下一人あたりの平均

4. 外部評価

2013年・2015年 次世代育成認定マーク（くるみん）取得
2013年 ファミリー・フレンドリー企業大阪労働局長優良賞受賞

