

会社	会社名	株式会社フジタ		
概要	従業員数	2,612名	業種	総合建設業

1. ねらい

- ・当社を取り巻く環境の変化(グローバル化、価値観多様性、少子高齢化)に対応し、必要な人材を確保する為に、「男性・長時間労働・いつでも国内外に転勤」のみを前提とした諸制度や社員の意識を見直すことを目指してしており、これらの活動を通じ、従来の働き方を変革していく事で企業としての競争力をつけていく事を目標としています。

2. 主な施策内容

- ①長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進
 - ・部門・部署の目標に長時間労働の削減の項目を追加
 - ・時短意識の啓蒙、タイムマネジメントに関する教育の実施
 - ・ノー残業デーと休日における時間外勤務の申請制の一部導入
 - ・作業所ノー残業デー取組のフォロー
取得状況のアンケートを実施し、状況を把握
 - ・作業所間の異動時休暇取得状況のフォロー
取得状況について状況を把握
 - ・計画年休付与日の設定
夏期休暇と連続して設定
- ②「仕事と介護の両立」のための支援
 - ・介護ニーズ調査
 - ・両立支援サービスの導入
 - ・法定を上回る介護休業・短時間勤務(183日)、介護休暇(6日/年、半日可)
- ③「仕事と育児の両立」のための支援
 - ・法定を上回る育児休業(事由に関わらず1歳半まで)、看護休暇(小学3年終了まで6日/年)、短時間勤務(小学3年終了まで、7時間または6時間選択)
 - ・配偶者出産休暇
 - ・退職者への情報提供

3. 取組実績・効果

- ①長時間労働の削減、年次有給休暇取得の促進
 - ・異動時休暇取得状況 取得者ベース 95.4% (前年 93.4%)、取得日ベース 83.4% (前年 71.4%)
 - ・作業所ノー残業デーの実施 46% (前年 37%)
- ②「仕事と介護の両立」のための支援
 - ・介護ニーズ調査 有効回答率 76.4%
 - ・両立支援サービスの導入
介護セミナーの実施、電話やメールによる相談窓口の設置
WEBによる介護情報の提供、ケアマネジャーによる介護保険代行申請
- ③「仕事と育児の両立」のための支援
 - ・育児退職者への情報提供
 - ・休業中のスキルアップ支援サービス