

会社	会社名	北海道電力株式会社		
概要	従業員数	5,709人(2015年3月31日現在)	業種	電気業

1. ねらい

従業員が仕事と家庭を両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにする。

2. 施策内容

(1) 育児・介護に参加しやすい環境整備の実施

- ・法令を上回る制度の設定
→育児休職（子が満2歳に達する日まで）、介護休職（休職開始日から2年間）
→育児短時間勤務制度（子が小学校就学の始期に達するまで）
- ・男性の配偶者出産に関する特別休暇制度の利用について周知・徹底
- ・マタハラ・パタハラ防止等に関する社内説明会の実施

(2) 仕事と家庭の両立支援推進のための教育・啓発の実施

- ・社内イントラネット上で仕事と家庭の両立支援推進に関する支援制度の紹介
- ・管理者研修において、仕事と家庭の両立支援推進に向けた講義の実施

(3) 総実労働時間の低減に向けた取組みの実施

- ・「労働時間に関する労使委員会」を開催し、労働時間に関する諸課題への取組み状況を労使で確認のうえ、労働時間の低減や年次有給休暇の取得促進策を検討
- ・フレックスタイム勤務・時差勤務などの勤務制度の有効活用によるワーク・ライフ・バランスを意識した働き方の推進
- ・全従業員を対象とした年次有給休暇取得促進運動（『My ホリデー「12」運動』※）を展開
※全従業員が少なくとも年間12日以上の子有給休暇を取得、全社平均休暇取得率80%（16日）を目指すもの

3. 取組実績・効果

当社は次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画期間（平成23年4月1日から平成27年3月31日）において、女性の育児休職取得率100%、男性の育児休職取得者1人の実績となるなど、行動計画に定めた目標を達成したほか、国の認定基準を全て満たしたことから、平成27年度に厚生労働大臣より「子育てサポート企業」として認定を受けました。

