

会社	会社名	三井物産株式会社		
概要	従業員数	6,465人(2015年4月1日現在)	業種	卸売業

## 1. ねらい

社員一人ひとりが、仕事と生活をバランスよく両立させ、生き活きと安心して働くことができ、かつ仕事を通じて充実感を感じることでできる職場づくりが大切であると考えています。社員とその家族・家庭には、それぞれのライフステージや取り巻く環境に伴い、社会人、家庭人として欠かせない役割があります。仕事と役割を両立しつつも、自らの持てる力を最大限発揮できる、働きがいのある職場づくりに向けて、ワーク・ライフ・バランスに配慮した制度整備と、制度利用の実効性を高めるための制度説明会や、イントラネット・社内誌などを通じた情報提供などを継続的に行っています。

## 2. 施策内容

### ①両立支援

#### ◆出産・育児

- ・法定を上回る制度の整備・運用
- ・出産・育児関連制度の理解促進および情報提供のため、社内制度説明会を定期開催(男性社員の参加を積極的に呼びかけ)
- ・出産休暇および育児休業中に会社パソコン貸与
- ・育児休業からの復職時に本人/上司/人事総務部による「復職前面談」実施
- ・近隣の外部保育施設に社員用入園枠を確保

#### ◆介護

- ・法定を上回る制度の整備・運用
- ・介護休業中に会社パソコン貸与
- ・「仕事と介護の両立についてのアンケート調査」実施
- ・社外講師による「介護セミナー」開催
- ・外部サービスとの契約により介護支援サービスの提供および介護相談窓口の設置(増設)

#### ◆配偶者の転勤

- ・再雇用制度の整備・運用(過去2回の一部見直しを通し利用者の利便性向上を図る)

### ②長時間労働の解消

#### ◆休暇取得促進

- ・年次有給休暇の取得促進および「家族の日」「家族の週間」について社内発信
- ・年次有給休暇の取得率および年次有給休暇の計画取得について社内発信

#### ◆残業縮減

- ・入退館データより集計した社員の勤務実態(深夜入退館者・長時間労働者)を上司に通知し管理を徹底

### ③文化・意識の改革(啓蒙活動)

- ・社内制度全般の理解を促進するイントラネット・コンテンツの整備・更新
- ・「ダイバーシティ推進セミナー」開催

## 3. 取組実績・効果

<2014年度実績>

### ①両立支援

#### ◆出産・育児

育児休業：女性40名/男性12名、出産付添休暇：91名、看護休暇：女性111名/男性47名、短時間勤務：女性135名/男性13名、時差出勤：女性1名/男性4名

#### ◆介護

介護休業：女性1名/男性0名、介護休暇：女性52名/男性31名

#### ◆配偶者の転勤

再雇用制度(登録者数)：担当職3名/業務職16名

### ②長時間労働の解消

有給休暇取得実績：11.2日/年(前年比1.02%増)

### ③文化・意識の改革(啓蒙活動)

出産・育児制度説明会：3回、介護セミナー：2回、管理職向け研修：5回、ダイバーシティ推進セミナー：1回