

会社	会社名	ミズノ株式会社		
概要	従業員数	2470 人	業種	その他製造

1. ねらい

活躍を支援する制度、仕組みの整備し、育児と仕事の両立支援すること。

2. 施策内容

・育児休職規程・・・社員が社員としての身分を失う事なく一定期間育児に専念することを認めることにより、福祉の向上に資することを目的とした制度

・育児短時間勤務規程・・・育児休職制度の対象となる子を養育するために、一定期間において勤務時間を短縮する場合などの取り扱いを定めた制度

・育児に関わるフレックスタイム制・・・育児等仕事を両立して生活していくことを支援することを目的とした制度

・妊娠障害休暇規程・・・つわりや貧血など妊娠時の体調不良に対して、母性保護を目的として休暇を与えることとした制度

・出産・育児休暇規程・・・出産・育児と仕事の両立に対して・理解・支援し、育児休職を奨励することを目的として、出産・育児に対して休暇を与えることとする制度

・繰越年次有給休暇制度規程・・・2年を超えて使用できなかった年次有給休暇を積み立て、出産・育児を理由とした場合にもこの有給休暇を使用できることとした制度（介護も含む）

・「カテゴリーAプラン制度」に関する規程・・・育児に要した費用を補助する項目を規定した制度（介護も含む）

・リ・エントリー制度・・・一定の理由で自己都合退職する社員に、会社の求人情報を提供することで、再び会社に復帰できる可能性を高め、次世代育成を支援するとともに、有益な人材確保を図ることを目的とした制度（介護も含む）

育児フレックス勤務を義務教育期間中学3年まで延長。（現在は小学校6年まで）

3. 取組実績・効果

- ①妊娠障害休暇規程を新設
- ②出産・育児休暇規程を新設
- ③育児に関わるフレックスタイム制を改訂
- ④繰越年次有給休暇制度を改訂
- ⑤育児休職者を中心としたSNSの仕組みを導入
- ⑥育児休職に関する研修会を開催計画

新設、改訂は2015年4月より実施の為、利用実績集計は来年になります。